



*Rights without duties
make anarchy
Duties without rights
make slavery*

- Francis Bacon

విజయం

A Journal of SBISUHC

Eternal Vigilance is the price of liberty - Jawaharlal Nehru

FEDERATION MEETING

Spreading the waves of the strength of unity giving single unanimous voice, the Triennial General Council Meeting of AISBISF was conducted at Chandigarh from 28-07-2024 to 30-07-2024, wherein the entire council has unanimously elected Com. L. Chandrashekar, General Secretary SBISUAC as the General Secretary of the Federation. It is also a moment of great pride and celebration for our Circle Union that our beloved General Secretary Com. R. Sriram was elected as President AISBISF (w.e.f. 01-11-2024). This rare distinction of having both the pivotal positions of the Federation represented by Hyderabad & Amaravati Circle Unions was celebrated by our Comrades across the Circle, spreading the sense of unity, confidence and their unwavering commitment towards the Union Leadership.

represented by Shri Jithendra Kumar Sharma, DGM & CDO and Shri Hari Krishna, AGM (HR) greeted both the apex leaders at the meeting.



As a part of these celebrations, a gate meeting with procession for newly elected President & General Secretary of the Federation was organized amidst the celebrating dances of membership, drum beats and roaring slogans. The Circle management

Shri CHALLA SREENIVASULU SETTY FIRST VISIT AS SBI CHAIRMAN TO OUR CIRCLE LHO



State Bank of India Hyderabad Circle was privileged to have our SBI Chairman Shri Challa Sreenivasulu Setty Sir on his maiden visit to circle as the Chairman of the bank on 20th September 2024.

During his address, our esteemed Chairman expressed heartfelt gratitude to the Hyderabad Circle and called upon every member of the SBI family to contribute wholeheartedly towards the growth and success of our esteemed institution. He also conveyed his visionary aspiration for the Bank to sustain its premier position for the next 500 years.

The State Bank of India Staff Union, Hyderabad Circle, reaffirms its unwavering support to our beloved Chairman and pledges the wholehearted cooperation of its entire membership in all initiatives aimed at fostering the growth, stability, and continued excellence of our great institution.



FELICITATION TO COM. M. SRINIVAS, DGS (H.Q.)



A Felicitation Meeting was conducted at the LHO campus on 31-08-2024 to felicitate Com. M. Srinivas, Dy. Gen. Secretary (HQs) on his superannuation. Com. M. Srinivas joined the bank on 01-07-1985 at Damaragidda branch. He was co-opted into the Working Committee of the Union on 24-12-2017 as RS, Dilsukhnagar, later elected as AGS (HQs) at GBM Meeting held at Guntur on 24th & 25th August 2019. He was subsequently co-opted as DGS (HQs) during Working Committee of the Union on 17-11-2020. During his stint as DGS (HQs), he has also performed the responsibilities as DGS incharge Warangal. Besides having dealt with many DP cases, he has brought revolutionary changes in the area of Disciplinary Proceedings by way of inducting Training Programmes conducted by AISBISF to young leadership at Hyderabad & Other Circles.



KHAMMAM FLOOD RELIEF PROGRAMME

Our Unity and Solidarity stood fast as helping hands for the people in the areas affected by heavy rains and devastating floods in & around Khammam in our state.

The Khammam Region having been in the flood affected area faced the devastating floods on 01 & 02 Sep 2024. Looking at the helpless position of flood victims and their struggles to meet their basic needs, the Comrades of our Team Khammam had taken an exemplary initiative by making generous contributions from our membership. They had executed various helping activities under the planning & guidance from Com. KS Nandan, Vice President, Nalgonda and Com. Chinnappa Reddy Regional Secretary, Khammam Region by providing the basic amenities like food, water, clothing etc.

SBISUHC is proud of their commendable, selfless service to the society and salute them for all the help & support activities undertaken for this noble cause.



VOLUNTARY DONATION TO TELANGANA CM FLOOD RELIEF FUND

In the recent devastating floods that affected the Khammam, Bhadadri-Kothagudem, Warangal, Mahabubabad, and Suryapet districts of Telangana, there has been significant damage to livestock, crops, and properties. Tragically, around 26 people lost their lives, and 67,000 people across 117 villages have been affected. To provide immediate



relief to the flood victims, the State Bank of India Staff Union Hyderabad Circle, in collaboration with the State Bank of India Officers' Association (Hyderabad Circle), made a joint appeal to their members for a voluntary donation of a day's encashment of privilege leave. The members of both organizations generously contributed a total of Rs. 5 crores. This amount was donated to the Telangana State Chief Minister's Relief Fund to support flood relief efforts. The State Bank of India

Staff Union Hyderabad salutes its members for their humanitarian spirit and generosity.

KHAMMAM FLOOD RELIEF PROGRAMME PHOTO GALLERY



FELICITATIONS BY HYDERABAD MAIN BRANCH UNIT

Felicitations by Hyderabad Main Branch Unit to our beloved General Secretary Com. R. Sriram on his elevation to the pivotal position of President, All India State Bank of India Staff Federation.



REGIONAL CONFERENCES

Regional Conferences were conducted at various Modules viz., Nizamabad Module Regions, Warangal Module Regions, Nalgonda Module Regions and Tricities Regions during this period wherein our beloved General Secretary and the President of All India State Bank of India Staff Federation Com. R. Sriram was felicitated and given a grand farewell on account of his retirement from Bank on 31-01-2025 and also honouring his dedicated selfless services to the membership of our mighty Union and to the entire banking fraternity.



REGIONAL CONFERENCE PHOTO GALLERY



REGIONAL CONFERENCE PHOTO GALLERY



Members Page

“ప్రయాణం”

పుట్టిన ప్రతి జీవి బతుకు ప్రయాణం సాగించక తప్పదు... కాని ప్రతి ప్రయాణానికి ఒక అర్థం చివరికి సార్థకత ఉండాలి కానీ ఈ ప్రయాణం ఎందుకు.?

ఎవరికోసము.?

ఏమి సాధించడానికి..?

చివరికి దేనిని దక్కించుకోవడానికి..?

ఒక్కసారి ఆగి ఆలోచించాలి.

పొద్దున్న వచ్చిన సూర్యుడు సాయంత్రం వెళ్తాడు.

ఉదయం జాబ్ కి వచ్చిన మనం సాయంత్రం ఇంటికి వెళ్తాము.

ఒక మనిషి పుట్టిన తరువాత పెరిగి పెద్దవాడు అయిన తరువాత బాధ్యత కలిగిన తల్లిదండ్రుల పెంపకంలో విద్యావంతుడై, ఒక ఉద్యోగస్తుడిగా మారి, తరువాత ఒక కుటుంబాన్ని పెంచుకొని, కష్టపడి ఆ కుటుంబాన్ని తను ఉన్నంతకాలం జాగ్రత్తగా కాపాడుకొని చివరికి కుటుంబానికి ఇన్సూరెన్సులు మిగిల్చి వెళ్ళిపోవడమేనా? మనకంటూ ఒక జీవితం, మనకంటూ ఒక సమయం ఎప్పుడు ఉండదా?

అసలు చివరికి ఏమి సాధిస్తాము, దేనిని పొందుతాము ... ఒక్కసారి అందరూ ఆలోచించాలి!

ఒక మనిషికి ఏది మంచిది? ఏది చెడు? ఏది ముఖ్యమైనది? ఏది గొప్పది? ఏది నిజమైనది? దేనిని తీసుకోవాలి? దేనిని వదిలివేయాలి?

ఈ ప్రశ్నలు ఒక్కసారి మనకి మనం వేసుకోవాలి...

వీటికి సమాధానం రాబట్టాలి.

మరి ఈ ప్రశ్నలకు సమాధానం?

ఒక ఆశ్రమంలో మహర్షి దగ్గరికి ఒక మనిషి వచ్చి “స్వామి నాకు ఈ లోకంలో ఏది నచ్చటం లేదు. ఏమి చేయాలనిపించటం లేదు నా మనసు మొత్తం అశాంతి అసహనం తో నిండిపోయింది నాకు మీ దగ్గర శిష్యరికం ఇప్పించండి” అని కోరాడు. దానికి ఆ మహర్షి ఒక నిండు కుండ చూపించి అందులో నీళ్ళు పోయ్యమన్నాడు కానీ అందులో నిండా నీళ్ళు ఉండడం వల్ల నీరంతా వలికిపోయింది అప్పుడు మహర్షి నవ్వి “దుఃఖం అసహనం అశాంతి నిండిన వారి మనసు లో ఏ మంచి కూడా వెళ్ళడానికి చోటు ఉండదు. నువ్వు వెళ్ళిపో” అన్నాడు ఇప్పుడు చెప్పండి కామ్రేడ్స్ ఇంత బిజీగా ఉంటే మన ఉద్యోగంలో ఒక మంచి జీవితాన్ని అనుభవించడం సాధ్యమా?

మరొక్కసారి ఆలోచించాలి ఇది ఖచ్చితంగా సాధ్యమే అని నా అభిప్రాయం. పరస్పర సహకారం, సరైన దినచర్య ఆత్మ సంతృప్తి, ఓపిక, సమయ విభజన అనేది మంచి జీవితానికి మార్గాలు. ప్రతి ఆఫీసులో మన పని అయిపోగానే దులుపుకొని పోకుండా మనతో పాటు అందరిని

కలుపుకొని పోవటం వలన అనగా పరస్పర సహకారం వలన అందరూ సరైన సమయంలో ఆఫీస్ నుండి ఇంటికి వెళ్ళవచ్చు.

రెండవది ముందుగా మనకు ఉన్న దానికి మనకు నచ్చినదానికి కూడా తృప్తి లేని జీవితం, నీరు లేని ఎడారి లాంటిది ఎప్పుడు ఎండిపోయినట్లే ఉంటుంది. ఎప్పటికీ నిండుగా ఉండదు ఖచ్చితంగా మనం దానికై తృప్తిగా ఉండటం అలవాటు చేసుకోవాలి.

ఇక ఓపిక చాలా అవసరం ఓపిక లేని మనసు ఓర్పులేని గుణం ఎప్పటికీ మనసుకు శాంతిని ఇవ్వదు. మనకు ఇన్ని ఇచ్చిన దేవుడు ఇంకొన్ని ఇవ్వడా కామ్రేడ్స్, ఎందుకు ఓపిక లేకుండా కంగారుపడడం.

అన్నింటికి మించి ఆరోగ్యమే మహాభాగ్యం ఇది చాలా విలువైన మాట ఆరోగ్యమైన వ్యక్తి తలపైన ఒక కిరీటములా ఒక మంచి కళ ఉంటుంది. ఆనారోగ్యంతో ఉన్నవాడికి మాత్రమే ఏమి కోల్పోయామో స్పష్టంగా కన్పిస్తుంది. అదే ఆరోగ్యమనే మహాభాగ్యం సరైన ఆహారం, మానసిక ప్రశాంతత మరియు దినచర్యల ద్వారా మాత్రమే సాధ్యం. ఆనారోగ్యంతో ఉన్న కోటీశ్వరుడు కూడా పేదవాడే ఇది మనం అందరం గమనించాలి.

చివరగా సమయ విభజన 24 గంటలలో 8 గంటలు సరైన నిద్రపోవడానికి, 8 గంటలు పనికి, 8 గంటలు కుటుంబానికి కేటాయించాలి కానీ....

ఇంత తీరికలేకుండా మనం చేసుకుపోతున్న పనిలో మనకు ఇది సాధ్యపడుతుందా అంటే... సాధ్యం.

కాని మనం పైన చెప్పిన విధంగా పాటిస్తే ఏది మంచిది?

“వీలు అయినంతవరకు సహాయం చేయటం” ఏది ముఖ్యం?

“సంతృప్తి కరమైన జీవితం” ఏది నిజం?

“భవిష్యత్తు కోసం కాకుండా ఈ నిమిషం కోసం బ్రతకడం కోసం మంచిని మాత్రమే తీసుకొని చెముని వదిలి వేయడం”

కామ్రేడ్స్ మనం అందరం ఊరు చివర ఉండే మర్రి చెట్టులా ఉండాలి ఎందుకంటే అది అందరికీ గాలిని నీడని అవసరమైతే గూడుని ఇస్తుంది. కాని ఊరిలోని విగ్రహంలాగా కేవలం అలంకారంలా ఉండకూడదు.

కామ్రేడ్స్ చివరిగా...

నీ కోసం బ్రతికితే మనిషి వి

అందరి కోసం బ్రతికితే మహర్షి వి.

ఒక్కసారి ఆలోచించు కామ్రేడ్స్ మన ఈ ప్రయాణం మనతో పాటు అందరి కోసం,

ఇక మన సహప్రయాణం మొదలు పెడుదామా మరి...

Com. S. Jeevan Kumar
Miryalaguda Unit

మొండి బకాయి ... పెద్ద లడాయి

ఈమధ్య సామాజిక మాధ్యమం ద్వారా వచ్చిన ఒక మేనేజర్ నన్ను చాలా ఆలోచింపజేసింది. మొండి బకాయిల మీద బ్యాంకు ప్రకటిస్తున్న రాయితీల గురించి, లోన్ కట్టని వారికి One Time Settlement (OTS) పేరుతో ఇస్తున్న తాయిలాల గురించి తెలుసుకుని ఒకింత ఆశ్చర్యానికి గురయ్యాను. అసలు ఆ మేనేజర్ సారాంశం ఏమిటో ఒకసారి చూద్దాం.

ఒక ఊరిలో ఉన్న ఒక బ్యాంక్ బ్రాంచ్ మేనేజర్ క్యాబినో ఉన్న మేనేజర్ ను కలవడానికి సుమారు 65-70 సంవత్సరాల వయసున్న పెద్దమనిషి లోనికి దీనమైన ముఖంతో ప్రవేశించాడు. “మితో ఒక 10 నిమిషాలు మాట్లాడాలండి” అని వినయంతో అడిగాడు. “సార్, నా ఫిక్స్డ్ డిపాజిట్లు మీ బ్యాంక్ లో 20 లక్షల వరకు ఉన్నాయండి. నేను గత 15 సం.లుగా మీ బ్యాంక్ లోనే ఖాతా మైంటైన్ చేస్తున్నానండి. నా శాలరీ మొదలుకొని రిటైర్మెంట్ టైంలో వచ్చిన డబ్బులు మొత్తం ఈ బ్యాంక్ లోనే ఫిక్స్డ్ డిపాజిట్ గా వేశాను అండి. నాకు, నా భార్యకు జరుగుబాటు ఈ డిపాజిట్ ల మీద వచ్చే వడ్డీనే అండి. నేను రిటైర్ అయినప్పుడు మీరు 9% వడ్డీ ఇచ్చేవారు. ఇప్పుడు కేవలం 6.50% - 7% మాత్రమే ఇస్తున్నారు. బయట ధరలేమో ఈ ఐదారు ఏళ్ళలో రెట్టింపు అయ్యాయి. మా రోగాలు చూస్తే పెరిగేవి కానీ, తగ్గేవి కాదు. చాలా కష్టంగా ఉందండి. 15 సం.ల నుంచి మీదగ్గరే అకౌంట్ ఉంది. లాయల్ కస్టమర్ గా గుర్తించి ఏమైనా Extra వడ్డీ ఇవ్వగలిగితే నాకు ఎంతో ఉపయోగమవుతుంది” అని తన బాధను, సమస్యను మేనేజర్ కు వివరించాడు.

మేనేజర్ కూడా ఆయన పరిస్థితికి విచారం వ్యక్తంచేశాడు. కానీ ఆ పెద్దమనిషికి ఏం చెప్పాలో అర్థంకాలేదు. “చూడండి ఈ వడ్డీ రేటు హెడ్ ఆఫీస్ లెవెల్ లో ఫిక్స్ అవుతాయి. అంతకంటే ఎక్కువగా ఇచ్చే పవర్స్ మాదగ్గర ఉండవు అని అన్నాడు. “ఈరోజుల్లో బ్యాంక్ ప్రాఫిట్ మార్జిన్ బాగా తగ్గిపోయింది. హెడ్ ఆఫీస్ కూడా ఏమీ చేయలేదు. అయినా మా ఒక్క బ్యాంకే కాదండి, అన్ని బ్యాంకుల వడ్డీరేట్లు తగ్గించేస్తున్నారు” అంటూ ఆయనకి వివరించే ప్రయత్నం చేశాడు మేనేజర్.

“అయితే ఏమి అవకాశం లేదంటారా ...” నిరాశగా అడిగాడు పెద్దాయన. ఏమి చెప్పాలో తెలియక మౌనం వహించాడు మేనేజర్.

ఇంతలో నడివయస్సు జంట మేనేజర్ క్యాబిన్ లోకి వచ్చారు. “సార్, మేము మీ దగ్గర హౌసింగ్ లోన్ తీసుకున్నాము. ఇంకా ఐదేళ్ళు ఉంది లోను తీరడానికి. కొంత డబ్బు అనుకోకుండా వచ్చింది, ఇప్పుడే క్లోజ్ చేద్దాం అనుకుంటున్నాము” అంది ఆడమనిషి. “గత 15 ఏళ్ళుగా, క్రమం తప్పకుండా ప్రతి నెల 5వ తారీఖుకు EMI కడుతున్నామండి. కనుక, ఏమైనా వడ్డీ మినహాయించగలరమేమో చూసి చెప్పండి” అని అడిగారు. మేనేజర్ ఒక నిట్టూర్పు విడిచి, “మీరు చెప్తున్నది కరెక్ట్ మేడం. కానీ, మీకు కన్సెషన్ ఇచ్చే పరిస్థితిలో బ్యాంకు లేదు. బ్యాంకు ప్రాఫిట్ మార్జిన్ బాగా తగ్గిపోయాయి. 20 సం.లు కట్టాల్సిన లోన్ మీరు 15 సం.లకే క్లోజ్ చేస్తున్నారు కాబట్టి మీరే ప్రీ-పేమెంట్ పెనాల్టీ కట్టాల్సి వస్తుంది” అని చావుకబురు చల్లగా చెప్పాడు. “అయ్యో ! అదేమిటండి, మేము కన్సెషన్ అడుగుతుంటే మీరు పెనాల్టీ అంటున్నారు” అసహనంతో అంది ఆడమనిషి.

ఇంతలో డెస్క్ ఆఫీసర్ హడావిడిగా కేబిన్ లోకి వచ్చాడు. “సార్, ఆ చౌదరి గారు వస్తున్నారు” మేనేజర్ హడావిడిగా హులోకి వెళ్ళి ఆ చౌదరిని తోడ్కొని కేబిన్ లోకి వచ్చాడు. అక్కడే ఉన్న ఆ పెద్దమనిషిని, ఆ నడివయస్సు

జంటని కాసేపు కేబిన్ బయట వెయిట్ చెయ్యమని రిక్వెస్ట్ చేశాడు మేనేజర్. కేబిన్ డోర్ క్లోజ్ అయిన వెంటనే చౌదరి తన కోపాన్ని చాలా తీవ్రంగా వ్యక్తంచేశాడు. “ఇలా నాకు చెప్పకుండా ఇంటికివస్తే కుదరదండి, అయినా నాదగ్గర డబ్బులు లేవని చెప్తున్నాకదా. మీరు ఎంత అరిచి గోలపెడితే మాత్రం డబ్బులు ఎక్కడినుంచి వస్తాయి. ఏదో బిజినెస్ బాగా నడుస్తుందిలే అని మీ దగ్గర కోటి రూపాయలు లోన్ తీసుకున్నాను. ఇప్పుడు బిజినెస్ బాగా నడవట్లేదు. నా టైం బాగాలేదు. ఇప్పుడు లోన్ కట్టే పరిస్థితిలో నేనులేను. నన్ను ఇబ్బంది పెట్టకండి. ప్రెజర్ చెయ్యకండి. ఏదైనా సెటిల్మెంట్ ఉంటే చెప్పండి” అంటూ నింపాదిగా లోన్ కట్టే ఉద్దేశ్యం లేదని మేనేజర్ కి తెలియజేశాడు. దానికి మేనేజర్ “ఒక కోటి NPA అకౌంట్ అండి. NPA అయ్యి ఇప్పటికి సంవత్సరం మొదటి మూడునెలల వడ్డీ తప్పితే మీరు అకౌంట్ లో జమచేసింది లేదు. ఈ నెలాఖరు లోపు మీ లోన్ క్లోజ్ చెయ్యించమని మాపై ఆఫీసర్లు రోజుకి 4సార్లు ఫోన్లు చేస్తున్నారు. “సరే మీరు అడుగుతున్నారు కాబట్టి వడ్డీ మొత్తం మాఫీచేస్తాము. తీసుకున్న అసలు కట్టేయండి” అన్నాడు మేనేజర్.

పెద్దగా నవ్వాడు చౌదరి. “NPA అకౌంట్స్ లో ఈరోజుల్లో ఎవడన్నా వడ్డీ గురించి మాట్లాడుతున్నాడా. అసలు ఎంత మాఫీ అవుతుందో చెప్పండి సారూ” అన్నాడు. “5% వరకు అసలు మాఫీ చేయమని నేను హెడ్ ఆఫీసుకి రికమెండ్ చేస్తాను సార్” అని బదులిచ్చాడు మేనేజర్.

దానికి చౌదరి “మా ఆడిటర్ కి మీ రూల్స్ బాగా తెలుసు. ఈ కండిషన్ లో ఉన్న అకౌంట్ కి 30% అసలు మరియు పూర్తి వడ్డీ మాఫీ చేస్తారని చెప్పాడు. అలా ఏమన్నా ఉంటే చెప్పండి. ఒక రెండు నెలల్లో కట్టేస్తాను. సెటిల్మెంట్ చేసేసుకుందాం. మీ హెడ్ ఆఫీస్ తో మాట్లాడి చెప్పండి” అని లేచి ఒక కరచాలనం ఇచ్చి నింపాదిగా జేబులో చెయ్యి వేసుకుని వెళ్ళిపోయాడు. వెంటనే మేనేజర్ తన బాస్ కి రింగ్ చేసి విషయం చెప్పాడు. “వెరిగుడ్, మంచి ప్రపోజల్. వెంటనే సెటిల్ చెయ్యి. 30% అంటే మంచి డీల్” అని ఏదో సాధించిన వాడిలాగా తన మేనేజర్ ని అభినందిస్తూ ఎంకరేజ్ చేశాడు. “అలాగే ఒక చిన్న రిక్వెస్ట్ సార్ ... నా దగ్గరికి ఇద్దరు లాయల్ కస్టమర్స్ వచ్చారు. ఒకరేమో 15 సం.ల నుండి మన దగ్గర డిపాజిట్లు మైంటైన్ చేస్తున్నారు. ఇంకొకరేమో 15 సం.ల నుండి రెగ్యులర్ గా EMI లోన్ కడుతున్నారు. వడ్డీలో రాయితీ అడుగుతున్నారు” అని ఆ ఇద్దరి లాయల్ కస్టమర్స్ గురించి అడిగాడు.

“ఏం మాట్లాడుతున్నావయ్యా నువ్వు. రూల్స్ ఆ మాత్రం తెలియదా నీకు. Rules will not permit. అనవసరమైన విషయాలలో టైం వేస్ట్ చేసుకోకుండా ముందు ఆ NPA అకౌంట్ సెటిల్ చేసి నాకు confirm చెయ్యి. అర్థమయ్యిందా అంటూ ఫోన్ పెట్టేశాడు. మేనేజర్ కి ఏం మాట్లాడాలో తెలియలేదు. వారిని ఎలా చేయాలో అర్థంకాలేదు. అలానే కాసేపు ఆలోచిస్తూ ఉండిపోయాడు.

మొండి బకాయిలపై ఇస్తున్న రాయితీలు, తాయిలాలు బ్యాంకింగ్ వ్యవస్థని నాశనం చేస్తున్నాయి. దానిమూలంగా లాయల్ గా ఉండే కస్టమర్స్ ని మనం పట్టించుకోవడం లేదు. ఇకనైనా మన మేనేజ్మెంట్ వీటిపై దృష్టిపెట్టి, NPA అకౌంట్స్ పై ఒక స్థిరమైన, నిర్దిష్టమైన చర్యలు తీసుకోకపోతే బ్యాంకింగ్ వ్యవస్థపై నమ్మకం దిగజారిపోతుంది. దాని మనుగడ ప్రశ్నార్థకమవుతుంది. దానిపై నమ్మకం మసక బారుతుంది. దీనిపై లోతుగా ఆలోచించాలి మన మేనేజ్మెంట్.

Com. M.L.N. Rao, Choutuppal Unit

UNLOCK HAPPINESS

In the pursuit of happiness, we often overlook the science behind it. A key figure in the field of positive psychology, Dr. Martin Seligman, introduced a framework called the PERMA Model that helps us understand and cultivate well-being in our lives. PERMA stands for Positive Emotions, Engagement, Relationships, Meaning, and Accomplishment—all essential elements of lasting happiness.

1. **Positive Emotions** : Creating moments of happiness, gratitude, and contentment increases our emotional well-being. Simple practices like keeping a gratitude journal or savoring every happy moment of the day can elevate our mood and overall happiness.

2. **Engagement** : When we engage in activities that are challenging and exciting, we experience "flow." Participating in hobbies or activities that align with our interests promotes a sense of fulfillment, helping us stay present in the moment.

3. **Relationships** : Strong, meaningful relationships are critical to well-being. Strengthen your bonds with friends, family, and loved ones, as supportive social networks contribute to long-term happiness and resilience during difficult times.

4. **Meaning** : Finding purpose and meaning in life gives us a sense of direction. Whether through career, community service, or personal growth, meaning brings deeper satisfaction than material success.

5. **Accomplishment** : Setting and achieving goals boosts self-esteem and confidence. Celebrate your victories, no matter how small, and track your progress to stay motivated and positive.

By integrating PERMA into your life, you can build a strong foundation for lasting happiness, paving the way for personal growth, resilience, and well-being.

Dr. Swapna Puram

Ph.D

Mobile : 81257 27846

THESE ARE THE 6 THINGS THAT DO



సాయం చేసే చేతులు

ప్రకృతి ప్రళయానికి మారిన గీతులు - చెదిరిన బ్రతుకులు
 శ్వేతభృతులను కోల్పోయిన దీనుల వెతలు - ఆకలి కీటలు
 మేడల గోడలు - మట్టిపెంకులు ఏకమైనవేళ
 జారవిడిచే ఖిడికెడు మెతుకుల కోసం వెదుకులాటలు -
 ఉరుకులు పరుగులు
 సాయం చేసే చేతుల కోసం
 మతులు పోయేలా ఎదురుచూసిన వారికి
 బాతులు మీరు ...
 నేటి సమాజానికి ఆవశ్యకమయిన వనరులు.

Dedicated to all kind hearts ...

YTN MEMORIAL SCHOLARSHIPS AWARDED FOR THE ACADEMIC YEARS 2022-23 & 2023-24

Hearty congratulations all the meritorious wards of our comrades for their academic achievement and the list of YTN Memorial Scholarships awarded for the academic years 2022-23 & 2023-24 are as given below. Amount of scholarship as mentioned against their has been credited to their accounts.

2022-23



K. Aryan

S/o. K. Venkateshwari
X Class - 2023, 97.2%
₹ 1,116/-



R. Kavyasri Reddy

D/o. R. Roop Kumar Reddy
X Class - 2023, 96.8
₹ 1,116/-



V. Akshay

S/o. V. Mahender
X Class - 2023, 95
₹ 1,116/-



M. Bala Adithya

S/o. M. Sreenivas
X Class - 2023, 95
₹ 1,116/-



Snehal Dhananjay Moundekar

D/o. Sarika Vasant Hedau
X Class - 2023, 94
₹ 1,116/-



N. Srinivasa Dastagiri

S/o. N. Madhuri
X Class - 2023, 93.83
₹ 1,116/-



R. Divya Dharshini

D/o. R. Vishnu Kumar
X Class - 2023, 93.1
₹ 1,116/-



Ch. Sai Sohan

S/o. Ch. Srinivas
X Class - 2023, 93.1
₹ 1,116/-



B. Prashanth

S/o. B. Yadaiah
X Class - 2023, 93.1
₹ 1,116/-



Khaja Adnan Quadri

S/o. Gulam Khaja Moinuddin
X Class - 2023, 93.1
₹ 1,116/-



D. Ashima Suzane

D/o. D. John Benny
X Class - 2023, 93.1
₹ 1,116/-



N. Hansika Reddy

D/o. N. Ravindra Bharath
X Class - 2023, 92.15
₹ 1,116/-



K. Soumya

D/o. K. Balaji
X Class - 2023, 92.15
₹ 1,116/-



Y. Harsha Vardhan

S/o. Y. Bhagya Laxmi
X Class - 2023, 90.25
₹ 1,116/-



B. Sree Chanakya

S/o. B. Narasimhulu
X Class - 2023, 88.35
₹ 558/-



P. Lahari

D/o. P. Gopi
X Class - 2023, 87.4
₹ 558/-



P. Shailesh Kamat

D/o. G Shailesh Kamat
X Class - 2023, 87
₹ 558/-



N. Sahasra

D/o. N. Sudha Lakshmi
X Class - 2023, 85.6
₹ 558/-



M. Srivalli

D/o. M. Venkata Ramesh
1st Inter - 2023, 99.36
₹ 558/-



K. Jeeshitha Devi

D/o. K. Indira
1st Inter - 2023, 98.63
₹ 558/-



Sk. Sanobar Kashaf
D/o. Javeed Pasha
1st Inter - 2023, 98.6
₹ 1,116/-



D. Gnaneesha
D/o. D. Ramesh
1st Inter - 2023, 98.2
₹ 1,116/-



B. Sri Harshitha
D/o. B. Sudhakar Reddy
1st Inter - 2023, 98.1
₹ 1,116/-



A. Abhimithra
S/o. A. Shankaraiah
1st Inter - 2023, 98.08
₹ 1,116/-



G. Sathwika
D/o. G. Mohan
1st Inter - 2023, 98.08
₹ 1,116/-



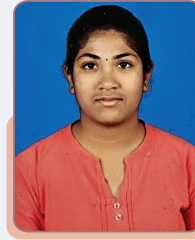
P. Pragati
D/o. P. Gangaram
1st Inter - 2023, 97.8
₹ 1,116/-



D. Vikram
S/o D. Someshwar
1st Inter - 2023, 97.04
₹ 1,116/-



D. Susreeth
S/o. T. Sunanda
1st Inter - 2023, 96.38
₹ 1,116/-



T. Sri Lakshmi Kamali
D/o. A. Sudarsini
1st Inter - 2023, 96.3
₹ 1,116/-



B. Leela Sravanthi
D/o. B. Vijaya Raveendra
1st Inter - 2023, 95.7
₹ 1,116/-



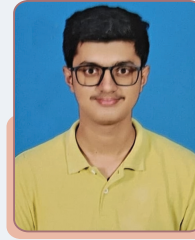
P. Gayatri Medha Pranthi
D/o. M. Subrahmanyeswari
1st Inter - 2023, 93.61
₹ 1,116/-



Y. Venkateswara Yagnavalkya
S/o. Y. Krishna
1st Inter - 2023, 93
₹ 1,116/-



Mohd. Haazira Juveria Tabassum
D/o. Jilani Pasha
1st Inter - 2023, 92.34
₹ 1,116/-



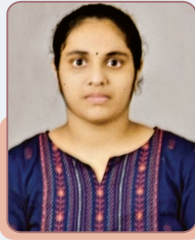
Anurag Padhy
S/o. Gurunath Padhy
1st Inter - 2023, 91.91
₹ 1,116/-



G. Pravan Murthy
S/o. G. Saritha
1st Inter - 2023, 91.6
₹ 1,116/-



K. Saraswathi
D/o. K. Kishan Lal
1st Inter - 2023, 91.3
₹ 1,116/-



M. Sindhu Meghana
D/o. G. Usha Madhuri
1st Inter - 2023, 90.21
₹ 1,116/-



M. Deekshitha
D/o. M. Vidyasagar
1st Inter - 2023, 86.3
₹ 558/-



B. Sravani
D/o. B. Yadaiah
2nd Inter - 2023, 98.1
₹ 1,116/-



J. Harita
D/o. J. Naresh Kumar
2nd Inter - 2023, 97.3
₹ 1,116/-



M. Chaitra Reddy
D/o. M. Sreekanth Reddy
2nd Inter - 2023, 97.2
₹ 1,116/-



V. Vaishnave
D/o. V. Veekshitha
2nd Inter - 2023, 96.5
₹ 1,116/-



B. Prajeeth Reddy
S/o. B. Buchiram Reddy
2nd Inter - 2023, 96.3
₹ 1,116/-



D. Asher John
S/o. D. John Benny
2nd Inter - 2023, 96
₹ 1,116/-



G. Varshini
D/o. G. Suresh
2nd Inter - 2023, 94.9
₹ 1,116/-

**Ch. Rishikesh**

S/o. Ch. Srinivasulu
2nd Inter - 2023, 94.9
₹ 1,116/-

**T. Aparajita**

D/o. T. Jawahar Babu
2nd Inter - 2023, 94.1
₹ 1,116/-

**G. Shirley Reddy**

D/o. G. Madhusudhan Reddy
2nd Inter - 2023, 93.7
₹ 1,116/-

**G. Rahul**

S/o. G. Kanakaswamy
2nd Inter - 2023, 90
₹ 558/-

**D.N. Krishna**

S/o. K. Sreelatha
2nd Inter - 2023, 87.9
₹ 558/-

**B. Maithrimani**

D/o. S. Krishnaveni
2nd Inter - 2023, 87
₹ 558/-

2023-24**K. Panvik Chowdary**

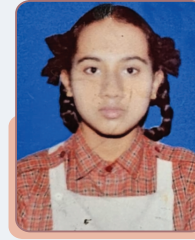
S/o. V. Swathi
X Class-2024, 97.2
₹ 1,116/-

**G. Sai Charitha**

D/o. G. Rajendra Prasad
X Class-2024, 95
₹ 1,116/-

**P. Sathwika**

D/o. P. Rambabu
X Class-2024, 95
₹ 1,116/-

**K. Amulya**

D/o. K. BalReddy
X Class-2024, 95
₹ 1,116/-

**Rishika**

D/o. U. Kavita
X Class-2024, 93.1
₹ 1,116/-

**A. Akshitha**

D/o. A. Mohan Babu
X Class-2024, 92.15
₹ 1,116/-

**D. Viraat Chauhan**

S/o. P. Sharada
X Class-2024, 92.15
₹ 1,116/-

**O. Swathi**

D/o. O. UmaDevi
X Class-2024, 92
₹ 1,116/-

**B. Sahiti**

D/o. B. Venkata Ramana
X Class-2024, 91
₹ 1,116/-

**B. Sreeram**

S/o. B. Narasimhuilu
X Class-2024, 90.25
₹ 1,116/-

**B. Navya Sri**

D/o. B. RaviKumar
X Class-2024, 90.25
₹ 1,116/-

**G. Balram**

S/o. G. Devender
X Class-2024, 90.25
₹ 1,116/-

**G. Balwanth**

S/o. G. Devender
X Class-2024, 90.25
₹ 1,116/-

**B. Neharika**

D/o. G. Manjula
X Class-2024, 90.25
₹ 1,116/-

**M. Vikas Chandra**

S/o. M. Vidya Sagar
X Class-2024, 88.35
₹ 558/-

**K. Prasanna**

D/o. K. Balaji
X Class-2024, 88.35
₹ 558/-

**A. Jaideep**

S/o. D. Kiranmai
X Class-2024, 87.4
₹ 558/-

**V. Akshay**

S/o. V. Mahender
1st Inter-2024, 99.36
₹ 1,116/-

**B. Prashanth**

S/o. B. Yadaiah
1st Inter-2024, 99.36
₹ 1,116/-

**N. Srinivasa Dastagiri**

S/o. N. Madhuri
1st Inter-2024, 99.14
₹ 1,116/-

**Shaik Moulali**

S/o. Mahaboob Pasha
1st Inter-2024, 98.93
₹ 1,116/-

**B. Sree Chanakya**

S/o. B. Narasimulu
1st Inter-2024, 98.8
₹ 1,116/-

**M. Bala Adithya**

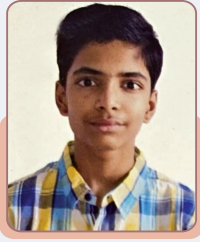
S/o. M. Sreenivas
1st Inter-2024, 98.63
₹ 1,116/-

**Snehal Dhananjay Moundekar**

D/o. SarikaVasa
1st Inter-2024, 98.51
₹ 1,116/-

**R. Kavya Sri Reddy**

D/o. R. Roop Kumar Reddy
1st Inter-2024, 98.4
₹ 1,116/-

**K. Aryan**

S/o. K. Venkateshwari
1st Inter-2024, 98.29
₹ 1,116/-

**D. Ashima Sujane**

D/o. D. John Benny
1st Inter-2024, 97.44
₹ 1,116/-

**K. Soumya**

D/o. K. Balaji
1st Inter-2024, 97.2
₹ 1,116/-

**R.V. Divya Dharshini**

D/o. R. Vishnu Kumar
1st Inter-2024, 97.02
₹ 1,116/-

**N. Hansika Reddy**

D/o. N. Ravindra Bharath
1st Inter-2024, 96.38
₹ 1,116/-

**P. Shailesh Kamat**

D/o. Geetha Shailesh Kama
1st Inter-2024, 95.53
₹ 1,116/-

**N. Sahasra**

D/o. N. Sudha Lakshmi
1st Inter-2024, 95.31
₹ 1,116/-

**Khaja Adnan Quadri**

S/o. Gulam Khaja Moinudd
1st Inter-2024, 95.31
₹ 1,116/-

**K.S. Sai Karthikeya**

S/o. T. Radhika
1st Inter-2024, 94.68
₹ 1,116/-

**V. Nikhil Reddy**

S/o. N. Swathi
1st Inter-2024, 89.78
₹ 558/-

**Y. Harsha Vardhan**

S/o. Y. BhagyaLaxmi
1st Inter-2024, 89.36
₹ 558/-

**Ch. Sai Sohan**

S/o. Ch. Srinivas
1st Inter-2024, 85.1
₹ 558/-

**M. Sindhu Meghana**

D/o. M. Usha Madhuri
2nd Inter-2024, 98.2
₹ 1,116/-

**K. Jeeshitha Devi**

D/o. K. Indira
2nd Inter-2024, 98.2
₹ 1,116/-

**A. Abhimithra**

S/o. A. Shankaraiah
2nd Inter-2024, 97.9
₹ 1,116/-

**G. Sathwika**

D/o. G. Mohan
2nd Inter-2024, 97.8
₹ 1,116/-

**Sk. Sanobar Kashaf**

D/o. Javeed Pasha
2nd Inter-2024, 97.4
₹ 1,116/-

**M. Srivalli**

D/o. M. Venkata Ramesh
2nd Inter-2024, 97.4
₹ 1,116/-

**M. Sreshta Sri**

D/o. K. Swapna
2nd Inter-2024, 97
₹ 1,116/-

**P. Pragati**

D/o. P. Gangaram
2nd Inter-2024, 96.7
₹ 1,116/-

**D. Vikram**

S/o. D. Someshwar
2nd Inter-2024, 96.4
₹ 1,116/-

**Anurag Padhy**

S/o. Gurunath Padhy
2nd Inter-2024, 96.2
₹ 1,116/-

**T. Sri Lakshmi Kamali**

D/o. A. Sudarsini
2nd Inter-2024, 95.7
₹ 1,116/-

**T. Karishma**

D/o. T. Kasanna
2nd Inter-2024, 95.6
₹ 1,116/-

**J. Yashwant Kumar**

S/o. J. Srinivas
2nd Inter-2024, 95.4
₹ 1,116/-

**D. Gnaneesha**

D/o. D. Ramesh
2nd Inter-2024, 95
₹ 1,116/-

**P. Gayatri Medha Pranthi**

D/o. M. Subrahmanye
2nd Inter-2024, 95
₹ 1,116/-

**L. Nagaraj Bhavana**

D/o. L. Ramu Nagaraj
2nd Inter-2024, 94.8
₹ 1,116/-

**Mohd. Haazira Juveria**

D/o. Mohd. Jilani Pasha
2nd Inter-2024, 94.3
₹ 1,116/-

**G. Nikhil**

S/o. G. Kanaka Swamy
2nd Inter-2024, 93.7
₹ 1,116/-

**B. Sri Harshitha**

D/o. B. Sudhakar Reddy
2nd Inter-2024, 93.5
₹ 1,116/-

**K. Saraswathi**

D/o. K. Kishan Lal
2nd Inter-2024, 92.2
₹ 1,116/-

**B. Leela Sravanthi**

D/o. B. Vijaya Raveendra
2nd Inter-2024, 92.1
₹ 1,116/-

**D. Susreeth**

S/o. T. Sunanda
2nd Inter-2024, 90.4
₹ 1,116/-

**G. Pravan Murthy**

S/o. G. Saritha
2nd Inter-2024, 90
₹ 558/-

**M. Deekshitha**

D/o. M. Vidyasagar
2nd Inter-2024, 89.2
₹ 558/-

**Y. Venkateswara Yagnavalkya**

S/o. Y. Krishna
2nd Inter-2024, 88.6
₹ 558/-

BANKING SCENARIO

EXPANDING UPI REACH : MULTIPLE USERS CAN NOW HAVE ONE BANK ACCOUNT

The Reserve Bank of India (RBI) has proposed introducing Delegated Payments feature on Unified Payments Interface (UPI), the widely used digital payments platform, allowing multiple users to make transactions from a single primary bank account.

The holder of the primary bank account can set transaction limits for secondary users linked to the UPI-enabled account.

"This product is expected to add to the reach and usage of digital payments across the country," the RBI said. UPI has a user base of 424 million. "Delegated Payments would allow an individual (primary user) to set a UPI transaction limit for another individual (secondary user) on the primary user's bank account. This product is expected to add to the reach and usage of digital payments across the country. Detailed instructions will be issued shortly," said the RBI in its monetary policy statement on Thursday.

Sameer Nigam, CEO and founder, PhonePe, said, "In particular, it is a great way to introduce kids and senior citizens to the world of digital payments safely and securely."

Tax payments up to 15 lakh now possible through UPI Public repository for DLAS Additionally, RBI announced on Thursday that it is creating a public repository of digital lending applications (DLAs) deployed by regulated entities such as banks and non-banking financial companies (NBFCs) to help customers verify associations between DLAs and regulated entities.

The repository is being established in view of the presence of unscrupulous players.

Delegated Payments could simplify the UPI payments experience for those users who may not have a bank account, and could improve access to digital payments in regions where a single bank account is shared. "By introducing this feature, it is anticipated that UPI spends will increase by at least 25-30%, as minors and families begin to utilize the expanded functionality and convenience offered by Delegated Payments," said Mohit Bedi, co-founder and chief business officer, Kiwi; a fintech startup.

Meanwhile, RBI has increased the limit for tax payments through UPI from 1 lakh to 25 lakh per transaction, responding to the frequency and higher value of direct and indirect tax payments.

Courtesy : Article by AJINKYA KAWALE
Mumbai, Business Standard, dt. 08-08-2024

SETTY : SBI AIMS FOR CASHFLOW-BASED LENDING TO SMES

State Bank of India (SBI), the country's largest lender, is aiming for a complete shift with regard to loans to the SME sector of up to 25 crore, from collateral-based assessment to cashflow-based loans backed by credit guarantees to improve access to funds, according to its chairman CS Setty.

This will help entice borrowers to stay with the lender, said Setty, who took charge as SBI chairman last week.

"If you want to transition from collateral-based lending to cash flow-based credit, which is possible now, there is a need for policy and mindset changes amongst lenders. Before that mindset changes happen, a little bit of support from credit guarantees is required," Setty said, addressing "Financing 3.0 Summit" organised by Confederation of Indian Industry (CII) here.

The formalisation of MSMEs (micro, small & medium enterprises) due to GST has increased confidence in lending to them. The credit is important for scaling up business but what is also required is governance and technology for SMEs to grow, he added.

Later speaking on the side-lines, he said the bank will have to address the issue of fees charged to SME customers for guarantees and comfort the borrowers have with the current arrangement of collateral-linked funding. The transition to fully cash flow-based lending will happen in stages.

Courtesy : Article by ABHIJIT LELE
Mumbai, Business Standard, dt. 02-09-2024

NO JOURNEY IS ALWAYS SAFE AND SO IS THE ROAD OF BANKING

Comrades we have to be alert, awake and agile. The attempts of disinvestment / privatization of banking industry has not been abandoned completely, those attempts are being redesigned and redirected through different paths while many other threats are on their way searching their easy prey. Let's stand united in keeping up the heritage & culture of our mighty organisation to fight back and safeguard the interests of our workmen staff members and by guarding the banking industry against such threats. Each and every member is strongest link of this chain of our Unity and should rise to the occasion and leadership is confident that any call given at any point of time will be executed by the membership in **true spirit of Unity & "One for all and all for one"**

BANKS HIRING MORE OFFICERS, FEWER CLERKS AND SUB-STAFF

India's banking sector continues to be labour intensive but digital technologies are changing the composition of the workforce, more so in nationalized banks.

DATA FOCUS :

Analysis of Reserve Bank of India (RBI) data on employees of Scheduled Commercial Banks (SCBs) shows that while headcount has been on a steady rise on an overall basis, the growth has come from hiring staff in the officer' cadre while the number of juniors (comprising clerks, associates and sub-staff) has declined since at least FY17.

CHANGING PROPORTION :

In FY17, the total employee count at India's SCBs was 13. lakh with 62 per cent of them officers (around 8 lakh) and the rest comprising junior staff (clerks and sub-staff). However, the proportion of officers in total staff has been gradually rising year-on-year. Cut to FY23, 74 per cent of the employees are categorized as officers, with the proportion of clerks down to 26 percent.

The RBI, in its recent Currency and Finance report, highlights the changing mix of banking staff in the past decade. In FY11, officers and support staff were at a 50:50 ratio; over the years, this slowly changed and is 74 percent-26 percent in FY23.

Analysts and bankers note that the use of technology tools for routine tasks like KYC and documentation purposes is impacting workforce composition, with a reduction in junior and middle-tier job roles and the need for more analytical and supervisory senior staff.

BalasundaramAthreya, President, Manipal Academy of BFSI, said that even though overall hiring at private sector banks was robust, the evolution of core banking systems and front-end fintech plays had led to relatively slower hiring for junior roles

"Many private banks are in the process of setting up business intelligence units that are staffed by senior professionals. Relationship Managers too have become another key job role, requiring relatively experienced staff," he said. The Academy trains and sends around 10,000 freshers to the private banking sector every year.

EMPLOYMENT PATTERN :

Business line's analysis of bank annual reports shows that the trend is more pronounced in the case of nationalized banks. They face additional challenges in attracting junior talent compared to private counterparts. In the case of the State Bank of India, there was a 1.2 per cent fall in the headcount of officer staff from FY22 to FY24, but an almost 8 percent dip in net headcount of clerks and sub-staffs. In the case of Canara Bank, there was a 3 per cent increase in officer count from FY22 to FY24, but a 9 percent fall in junior staff during the same period. Net headcount of employees

at Punjab National Bank has remained mostly flat across FY22, FY23, and FY24.

Private sector banks do not have a similar categorization of staff in their annual reports but RBI data for private sector banks shows a 16 per cent rate of growth in officer staff in the private sector compared to a 3 per cent increase in junior staff.

**Courtesy : Article by Sindhu Hariharan
Business Line, Chennai, 12-08-2024**

WHAT IS PREVENTIVE VIGILANCE AND WHY IT IS NEEDED?

Preventive vigilance signifies continuous watchfulness on the part of management of the Bank and its employees so as to prevent happening of any untoward incidents with adverse financial implications for the organization and its customers.

It starts with the individual, irrespective of his/her position in the administrative hierarchy. Each individual has a role to play in preventive vigilance.

Though detailed instructions, laid down procedures for conduct of different types of business are there, the non-adherence to the systems and procedures has led to the perpetration of a fraud or an act of malfeasance.

SBI LIFE GETS GST DEMAND NOTICE OF ₹ 239 CRORE

SBI LIFE ON Thursday said tax authorities have slapped a demand notice of about 239.27 crore on it for short payment of GST for the financial year 2019-20. The company has received an order for interest and penalty from the Deputy Excise & Taxation Commissioner, Rohtak, Haryana, SBI Life said.

Courtesy : Financial Express, dt. 22-08-2024

DONATIONS RECEIVED FROM UNITS - UPTO SEPTEMBER 2024

S.No.	NAME	UNIT	AMOUNT
1	Com. D. Kamala Sr. Head Messenger	Parkal Main Br.	10,116/-
2	Com. M. Pullanna Sr. Head Messenger	GP Complex Kodad	10,000/-
3	Com. K. Vijayalakshmi Chief Associate	LCPC Hyderabad	9,000/-
4	Com. N Kanti Ram Kumar Chief Associate	NRI Branch Secunderabad	6,116/-
5	Com. G. Srinivasa Rao Sr. Associate	Kamanbazar Khammam	5,116/-
6	Com. M. Shanthi Associate	Khammam Main Br.	5,116/-

WHAT IS WHISTLE BLOWER POLICY?

e-Circular No.CDO/P&HRD-PM/81/2011-2012 dated 04.11.2011

An internal mechanism to its staff for reporting any unethical practice or behaviour or violation of service rules in the Bank.

The objective of "Whistle Blower Policy is to ensure highest ethical, moral and business standards in the course of functioning and to build a lasting and strong culture of corporate Governance within the bank.

The Policy is intended to encourage all employees of the Bank to report suspected or actual occurrence of illegal, unethical or inappropriate actions, behaviours or practices by staff without fear of retribution.

The employees can voice their concerns on irregularities, malpractices and other misdemeanour through this policy. It also provides necessary safeguard and protection to the employees who disclose the instances of unethical practices/behaviour observed in the bank.

Branches have to ensure that Whistle Blower Policy board to be displayed at prominent places of the branch.

The identity of the complainant will be kept secret.

The policy defines the role and function of designated authority and timeline to dispose the Whistle Blower cases.

There are provisions to protect the interest of Whistle Blow X keeping the informant's identity closely guarded and pursue information provided by the informer to its logical end.

The Complaint form, the procedure for recording of complaints review of complaints are standardized under the policy.

Whistle-blowers are not investigators or finders of facts; neither can they determine the appropriate corrective or remedial action that may be warranted.

REPORTING MECHANISM

e-Circular No.: CDO/P&HRD-PM/78/2016-17 dt.18-11-2016

To be written on prescribed format, duly addressed to the Designated Officer(s) in a sealed envelope specifically superscribed in capital letters "Disclosure under Whistle Blower Scheme".

The envelope containing the complaint to be sent to the designated Officer (s) i.e. Deputy General Manager (Vigilance), Corporate Centre or to the Deputy General Manager (Vigilance) of the respective Circles.

Efforts should be made not to disclose the identity of Whistle Blower on the top of the envelope containing the disclosure.

Suitable proof of his identity / contact numbers / address, so that additional information, if any, can be obtained. In case identity cannot be ensured, the complaints will be treated as anonymous pseudonymous complaints, and may not attract further action.

Complaints can also be sent to the specially designated e-mail created for the purpose from the official e-mail ID of the employee.

The contact details / address of the Whistle Blower should however be provided.

In case of absence / incorrectness of the same, the complaints will be treated as anonymous/pseudonymous complaints and may not attract further action.

Disclosures can also be made over a dedicated Telephone number.

The Whistle Blower would however, be required to disclose his identity and furnish sufficient information for verifying his identity by the Designated Official.

RIISING ASPIRATIONS BEHIND DEPOSIT SHIFT, SAYS RBI GOVERNOR

MUMBAI: RBI governor Shaktikanta Das has said that it is natural for young Indians to explore other markets for their savings, given rising aspirations fueled by education and exposure to the internet. However, banks need to be prepared by managing liquidity and balancing credit growth with deposit growth.

In an interview with NDTV, Das said that credit growth and disbursement have sped up, thanks to technology, but deposit collection is still mostly physical. "That's why, in the previous policy, I urged banks to create new deposit products and services and to leverage their extensive branch networks," said Das.

"If youngsters are turning to stock markets, insurance, and mutual funds, it is a good thing. What we have done is to provide advance caution to banks; there is no problem now, but looking ahead, we want to ensure they are prepared," said Das. The governor added that banks have responded by raising funds from alternate routes including infrastructure bonds. "The good thing about infra bonds is that they do not attract reserve requirements, they are low cost and long tenure," he added.

Das said that he never claimed inflation would fall below 4%, but rather emphasised a durable alignment with the 4% target, meaning around 4%. He clarified that this does not refer to a one-off reduction like the one seen in June due to the base effect. He also highlighted that India is expected to be the fastest-growing economy at 7.2%, with no sacrifice in growth, which remains intact, stable, and resilient.

On the increase in online threats, Das said that RBI was engaged with lenders.

Courtesy : Times of India, Dt. 21-08-2024

SOME IMPORTANT E-CIRCULARS ISSUED

INSURANCE COVER ON UNAUTHORISED DIGITAL TRANSACTIONS 2024-25
R&DB/BOD-INS/29/2024 - 25 DATED 05/08/2024

CLARIFICATION ON REVERSION POLICY 2011
CDO/P&HRD-IR/33/2024 - 25 DATED 05/08/2024

STAFF: MISCELLANEOUS INDIVIDUAL HOUSING LOAN SCHEMES (IHLS) FOR STAFF REVIEW AND MODIFICATION MAXIMUM AGE LIMIT
CDO/P&HRD-IR/34/2024 - 25 DATED 12/08/2024

STAFF MISCELLANEOUS: PAYMENT OF DEARNESS ALLOWANCE FOR THE MONTHS OF AUGUST, SEPTEMBER & OCTOBER 2024
CDO/P&HRD-IR/35/2024 - 25 DATED 14/08/2024

CASH DEPOSITED THROUGH SBI ADWMS REVISION IN SERVICE CHARGES IN P-SEGMENT SAVINGS ACCOUNT, PPF, RD, LOAN & KCC ACCOUNTS.
R&DB/BOD-SC/31/2024 - 25 DATED 14/08/2024

DEARNESS RELIEF PAYABLE TO BANK'S PENSIONERS AND FAMILY PENSIONERS FOR THE MONTHS AUGUST 2024 TO JANUARY 2025
CDO/P&HRD-PPFG/36/2024 - 25 DATED 26/08/2024

SBI YOUTH FOR INDIA (SBI YFI): FELLOWSHIP PROGRAMME BATCH 2024-25 PARTICIPATION OF SBI OFFICERS
CDO/P&HRD-CM/38/2024 - 25 DATED 03/09/2024

POLICY ON OPERATION OF BANK ACCOUNTS-PREVENTION, IDENTIFICATION AND RESTRICTION OF MONEY MULES
R&DB/OPS-KYC/KYC/6/2024 - 25 DATED 03/09/2024

POLICY ON OPERATION OF BANK ACCOUNTS-PREVENTION, IDENTIFICATION AND RESTRICTION OF MONEY MULES
R&DB/OPS-KYC/KYC/7/2024 - 25 DATED 04/09/2024

E- MASTER CIRCULAR ON CAREER DEVELOPMENT SYSTEM (CDS)
CDO/P&HRD-CDS/39/2024 - 25 DATED 13/09/2024

STAFF: MISCELLANEOUS REVIEW OF SENSITIVE POSITIONS / POSTS W.E.F. FY 2024-25
CDO/P&HRD-PM/40/2024 - 25 DATED 17/09/2024

POLICY ON REGISTERING AND CHANGING OF REGISTERED MOBILE NUMBER IN CBS
R&DB/OPS-KYC/KYC/8/2024 - 25 DATED 17/09/2024

NOC FOR APPLYING FOR JOB OUTSIDE THE BANK ISSUANCE OF GUIDELINES AND DEVELOPMENT OF FUNCTIONALITY
CDO/P&HRD-PM/41/2024 - 25 DATED 23/09/2024

EXTENDING AN OPTION OF PENSION TO ERSTWHILE ASSOCIATE BANKS RESIGNEES' WHO WERE OTHERWISE ELIGIBLE TO JOIN THE PENSION SCHEME UNDER BANK EMPLOYEES' PENSION REGULATIONS, 1995
CDO/P&HRD-PPFG/42/2024 - 25 DATED 26/09/2024

"Better be Vigilant than to face an enquiry"

Members may send their suggestions / contributions to the Editor, Vigilant either by post to Union Office or through e-mail ID : sbisuhc.vigilant@gmail.com

Editor, Printed & Published by : R. SRIRAM, General Secretary, SBISUHC, C/o. SBI Buildings, Bank Street, Hyderabad-500 001.
Printed at : Mallikarjuna Press, Hyderabad - 500 029.