



*Rights without duties
make anarchy
Duties without rights
make slavery*

- Francis Bacon

విజిలెంట్

A Monthly Journal of SBISUHC

Eternal Vigilance is the price of liberty - Jawaharlal Nehru

VIGILANT SPEAKS AGAIN

డియర్ కామ్రేడ్.....,

చాలాకాలమైంది మిమ్మల్ని కలిసి... మీతో విషయాలు పంచుకొని.... మీనుంచి విని.....

అవును నిజమే కదా! ఒకప్పుడు 2020 వ సంవత్సరం కంటే ముందు అందరు నేను తెలిసిన, నాకు తెలిసిన సభ్యులే ఉండేవాళ్ళు మన యూనియన్లో. ఉడుకురక్తం ఉరకలు వేసే కొత్తతరం ఉద్యోగులు మన బ్యాంకులో చేరి మన యూనియన్ సభ్యులవడంతో నా ఆత్మీయుల సంఖ్యబలం పెరిగిన సంతోషంతో మార్చి 2020 సంచికగా నేను మిమ్మల్ని చేరేలోగా కోవిడ్ మహమ్మారి అడ్డగించడం మొదలెట్టింది. 2020 నుంచి చేరిన కొత్తతరం సభ్యులకు నన్ను నేను పరిచయం చేసుకోవాలిగా....

నేనండీ.... మీ విజిలెంట్ ని....

Hi..... Comrade.....! I am VIGILANT.

1965 లో SBI హైదరాబాద్ సర్కిల్ ఉద్యోగుల కోసం ఏర్పాటు చేయబడిన స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఆంధ్రప్రదేశ్ కాలక్రమంలో రాజకీయ ప్రమేయాలకు లోనవుతున్న తరుణంలో, సభ్యుల ప్రయోజనాలను పరిరక్షించడానికి, సభ్యుల సంక్షేమమే పరమావధిగా యూనియన్ ను నడపడానికి మన దివంగత నేత కామ్రేడ్ పి. లక్ష్మీనరసయ్య గారి చైతన్య సారధ్యంలో 25-12-1969 న జరిగిన ఎక్స్‌ట్రార్డినరీ జనరల్ బాడీ మీటింగ్ లో కామ్రేడ్ పి. లక్ష్మీనరసయ్య ప్రధాన కార్యదర్శిగా కామ్రేడ్ పి.వి. శాస్త్రి అధ్యక్షుడుగా స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ యూనియన్ హైదరాబాద్ సర్కిల్ ఆవిర్భవించింది. స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ ఫెడరేషన్ సిద్ధాంతాలకు అనుగుణంగా ఎలాంటి రాజకీయ ప్రమేయాలు లేని బ్రేడ్ యూనియన్ గా సభ్యులే నాయకత్వం వహించేలా, ఉద్యోగవిరమణ అనంతరం నాయకత్వంలో కొనసాగరాదు, యూనియన్ హక్కులు బాధ్యతలు సమతౌల్యం కావాలి, బ్యాంకు పురోభివృద్ధి సభ్యుల పురోభివృద్ధికి మూలం అనే సిద్ధాంతాల పునాదులపై ఏర్పాటు చేసుకొన్నదే మన స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ యూనియన్ హైదరాబాద్ సర్కిల్. కామ్రేడ్ లక్ష్మీనరసయ్య గారి తరువాత, కార్మిక పక్షపాతి... మృదుభాషి.... ప్రతి సభ్యునితో తనదైన శైలిలో వారి బాగోగులు తెలుసుకొని మన సంక్షేమశిల్పాన్ని సుస్థిరంగా స్థాపించిన మహా నేత, లెజెండరీ లీడర్ మన దివంగత నేత కామ్రేడ్ వై. తారకనాథ్ గారి సారధ్యంలో అల్ ఇండియా స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ ఫెడరేషన్ కు నేతృత్వం వహించిన ఘన

చరిత్ర మన యూనియన్ సొంతం. అయన వేసిన బాటలో మన యూనియన్ నడిపిన మహానేతలందరో..... అందరికీ శిరస్సువంచి నమస్కరిస్తున్నా.



Com. P. Lakshmi Narasaiah



Com. Y. Tharaknath



Com. M.V. Murali



Com. V.V.S.R. Sarma

మన యూనియన్ కార్యకలాపాలలో “సభ్యులకు ఎప్పటికప్పుడు బ్యాంకింగ్ రంగంలో వస్తున్న మార్పులు, వాటి తీరుతెన్నులు, సర్వీస్ కండిషన్లలో మార్పులు, సభ్యుల సంక్షేమానికై మన యూనియన్ తీసుకొంటున్న చర్యలు, వాటి ప్రగతి తదితర వివరాలను సభ్యులకు చేరవేసే” పాత్ర నాకూ లభించింది. ఎల్లప్పుడు జాగరూకతతో ఉండాలని, ఉంచాలని కాబోలు నాకు **VIGILANT** అని నామకరణం చేశారు.

నేటి తరం సభ్యుల భావజాలం యూనియనిజంతో బలపడాలంటే, వారికి అసలు మన దేశ బ్యాంకింగ్ రంగంలో యూనియనిజం ఉద్భవించడానికి దారితీసిన దయనీయ పరిస్థితులు ఆ పరిస్థితులలో మన బ్యాంకింగ్ రంగ ఉద్యోగులు ఎదుర్కొన్న మానసిక క్షోభ, శ్రమ దోపిడీ, వాటిని తిప్పికొట్టడానికి మనవాళ్ళలో ఉవ్వెత్తున ఎగిసిన విప్లవ కెరటాలు, అప్పటి బ్యాంకింగ్ రంగ ఉద్యోగుల విప్లవాన్ని తొక్కివేయటానికి అప్పటి యాజమాన్యాలు/ప్రభుత్వాలు చేసిన ప్రయత్నాలు/దురాగతాలు, అప్పటి ఉద్యోగుల విప్లవశంఖారావం-విజయకేతనం గురించి తెలపాల్సిన అవసరం ఉందనిపించి ప్రస్తావిస్తున్నాను.

2008 కంటే ముందు సభ్యులందరూ నా సమకాలీకులే.... వారికిది ఒకసారి జ్ఞాపకాల బాటగా....

బ్యాంకింగ్ రంగంలో యూనియనిజానికి జన్మనిచ్చిన ఆ త్యాగమూర్తుల సంస్మరణీయంగా నివాళులర్పిస్తూ.... ఆనాటి కార్మికోద్యమ పథాన్ని సూక్ష్మంగా చెబుతాను...

Dear Comrades..... How many of us and especially the younger generation of our banking industry have ever thought of the great legacy, historical success trajectory of our Trade Unionism in Indian banking history surpassing all the turmoil, troubles, harassments which were faced by our predecessors in getting & bestowing this might of rights to all of us in which we are proudly standing today with a right to fight for our rights without ignoring the responsibilities.

It is the time for all of us to rededicate ourselves and convey the historic heritage and legacy of our Unionism for benefit of our younger generation of the banking fraternity for their benefit and to add a feather in the cap of Unionism by their lead in our fight for the rights.

Comrades.... By the year 1921, the biggest bank in India was The Imperial Bank of India by amalgamating three Presidency Banks Bank of Calcutta, Bank of Madras and Bank of Bombay which were run for facilitating the British Rule in our Nation. Till and even after 1921, the slavery was enforced on the employees of these banks as was the British ruled the Nation.

The Indian Bank Employee irrespective of the position, suffered a lot, even a clock needle had a rest before it moved for the next second but not the then Indian Bank Employee. The employees were never given leave even for last rites of their family members..... What to Say other than "Enforced Slavery" with meager wages.

The enlightened and brave souls of Bank of Calcutta i.e., the Indian Staff of The Imperial Bank of India Calcutta got united together and formed "**The Imperial Bank of India Indian Staff Association, Calcutta**" and thus began our "**Fight for Rights Mission**" which was led by **Debabrata Gosh**, a long way before the enactment of Indian Trade Union Act 1926,

Then the **The Imperial Bank of India Indian Staff Association, Madras,**

The Imperial Bank of India Indian Staff Association, Bombay,

The Imperial Bank of India Indian Staff Association, Pune,

The Imperial Bank of India Indian Staff Association, Ahmedabad,

All these unions have got together as a Federation and went on a massive 46 days indefinite strike from 01/08/1946 to 15/09/1946 for respectable service conditions which is first of its kind in the Indian Banking History.

Meanwhile India got Independence Banker's Life remained unchanged ... Struggles persisted Fights continued Later most of the Banks were Nationalized..... Still the Black days of victimization increased in the Banking Industry from all fronts.

Consequently, various Awards for Redressal of grievances, such as **Divatia Award, BB Singh Award, Gupta Award, Sen Award, Sastry Award, Desai Award** came into effect to address issues of those working in banking industry. Every Award had some or the other big setbacks & demerits for the bankers ... the base pillars of the Industry. From this stage, after so many sacrifices from our predecessors, the Govt has felt the necessity that the issues of Banking Industry be settled among themselves by bilateral talks between the respective Trade Unions and Management, which turned into today's Structured Bipartite Settlement system. Our Struggles continued, huge number of our predecessors were made to suffer and victimized during those struggles. Despite all these, **undeterred unity of our Banking fraternity has laid the path to get us all these present benefits.**

It is that Legacy..... it is that Heritage..... it is that Fighting Spirit which we have inculcated from them.

It is "**together we all**" who need to take it further and stronger.

We are Stronger Together.....

None of us is as strong as all of us.

Let's fight with might of our Unity.....

కార్మికోద్యమాల విషయానికొస్తే నాలో భావోద్వేగం అలలా ఎగిసిపడుతుంది.

కోవిడ్ సమయంలో తనవాళ్లతో కూడా మాస్క్ పెట్టుకొని, చేతికి గ్లవులు వేసుకుని మనులుకున్న రోజులలో మీ దరికి చేరకున్నా చాలా విషయాలను గమనిస్తూనే వచ్చాను. కొన్ని నా మనసుకు బాధ మిగిల్చితే కొన్నేమో ఊరటనిచ్చాయి. ఇలాంటి కష్టకాలంలో ఆదుకొనే వెసులుబాట్లను/ సర్వీస్ కండిషన్లలో మార్పులను మన యూనియన్ నాయకత్వం సాధించింది.

ఎక్కడో చైనాలో పుట్టిన కరోనా వైరస్ ప్రపంచాన్ని కుదిపివేసింది. దాని తీరు తెన్నులు, పరిణామాలు, సంపూర్ణ లక్షణాలు కానీ తెలియని తొలినాళ్లలో కరోనా వైరస్ **COVID-19** మానవాళి పై నిజానికి స్వైరవిహారమే చేసింది. ఎక్కడో చరిత్రపుటల్లో చదివిన స్పానిష్ ఫ్లూగా, ప్లేగు వ్యాధిలాగా విజృంభించి కొద్ది రోజుల్లోనే ప్రపంచాన్ని ఒక్కసారిగా ఎక్కడికక్కడే నిలిచిపోయేలా భయ బ్రాంతులకు గురిచేసింది. ఒక్కసారిగా విజృంభించిన కణం కరోనా ముందు దాదాపు రెండున్నర సంవత్సరాలు

ప్రపంచం ఆచితూచి అడుగులేయాల్సి వచ్చింది. మన చుట్టూ ఉన్న సమాజంలో ఎన్నో మార్పులు, బంధాలు బాంధవ్యాలలో ఎన్నో అనూహ్యమైన పోకడలు. ఎంత సంపాదించిన వాళ్ళైనా, డబ్బుకు కొదవ లేదేమో, ఏదైనా కొనగలిగిన పరిస్థితులలో ఉన్నారేమో కానీ వారి వద్దకు వెళ్లేవారు లేక సహాయం అందే దారికోసం ఎదురుచూసిన వాళ్లే అందరు. పేదా ధనిక భేదం లేకుండా కావలసినవి ఏవి దొరికినా ఎంత వీలైతే అంత కొనీ దాచుకొనే ప్రయత్నమే చేసారు.

ఇలాంటి సమయంలో కేవలం ప్రభుత్వ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ వ్యవస్థ, వైద్య, పోలీస్ / రక్షణ, పారిశుధ్య, బ్యాంకింగ్ రంగ ఉద్యోగులు మాత్రమే ధైర్యంగా ముందుకు వచ్చి సమాజానికి దన్నుగా నిలిచారు. మరి ముఖ్యంగా బ్యాంకింగ్ రంగానికి మిగతా అన్ని రంగాలతో సమన్వయము చేసుకొని సమాజానికి సేవలందించాల్సిన పరిస్థితి ఏర్పడింది. సామాన్య ప్రజానీకానికి, ఖాతాదారులకు, ప్రభుత్వ అడ్మినిస్ట్రేటివ్ వ్యవస్థ, వైద్య, పోలీస్ / రక్షణ, పారిశుధ్య రంగాలతో సహా మిగతా అన్ని రంగాలకు కావలసిన బ్యాంకింగ్ సేవలను నిబద్ధతగా, కోవిడ్ మహమ్మారికి భయపడకుండా అనునిత్యం అందించిన కరోనా వీరులు (CORONA WARRIORS) మన బ్యాంకింగ్ రంగ కార్మికులు. Yes, we are the unsung heroes of the nation who courageously faced the deadly Covid pandemic in the difficult times to protect economic interests of the nation and rose to the banking needs of the nation. We proved that we are the committed workers & part of financial backbone of the Nation.

మనకు మనమే సాటి అనేదే కాదు మనల్ని మనమే మనవాళ్ళని మనమే కాపాడుకోవాలని నిక్కచ్చితంగా నమ్మే మన నాయకత్వం కోవిడ్ను చూసి నివ్వెరపోలేదు. చాకచక్యంగా ఏంచేయాలో అలోచించి వడివడిగా ఆ దిశగా అడుగులు వేసింది. ఒకవైపు లోకల్ సెక్రెటరీలతో అనునిత్యం సభ్యుల క్షేమ సమాచారాన్ని తెలుసుకొంటూనే మరోపక్క సభ్యులకు కోవిడ్ సోకినప్పుడు అందించాల్సిన వైద్య తదితర సహాయాన్ని, వారికి కావలసిన సమాచారాన్ని ఎప్పటికప్పుడు సిద్ధంచేసి పెట్టింది. మేనేజ్మెంట్ తో నిరంతరం చర్చలు సంప్రదింపులు జరుపుతూ సమయానుకూల నిర్ణయాలు, సహాయాలు, వివిధ రకాలైన వెసులుబాట్లు, నియమ నిబంధనల్లో అప్పటికి అవసరమైన మార్పులు తెచ్చి మనల్ని వెన్నంటి ఉండి కంటిపాపలా మనల్ని కాపాడింది మన నాయకత్వం. మన లోకల్ సెక్రెటరీలు ఒక పటిష్టమైన సమాచార వ్యవస్థలా సమాచారాన్ని చేరవేస్తూనే, సమర్థవంతమైన నాయకత్వ లక్షణాలను ప్రదర్శిస్తూ స్థానికంగా పరిష్కరించదగిన సమస్యలను అక్కడికక్కడే పరిష్కరించగలిగారు.

మన ప్రియతమ నాయకత్వ దిశా నిర్దేశంలో ప్రతీ మాడ్యూలులో ఆఫీస్ బేరర్లందరూ తమకు తాముగా కొన్నికొన్ని శాఖలను నిర్దేశించుకొని ఆయా శాఖలతో నిత్యం సంప్రదిస్తూ, వీలైనన్ని ఎక్కువ సార్లు ఆయా శాఖలను సందర్శిస్తూ కావలసిన సహాయ సహకారాలందిస్తూ, మన సభ్యులలో ఆత్మస్థైర్యాన్ని పెంచుతూ, వారి సమస్యలని నాయకత్వం దృష్టికి తీసుకెళ్లి తగిన పరిష్కారం లభించే వరకు శ్రమించే వారు. ప్రజలందరూ కోవిడ్ కు భయపడితే మనము మన నాయకత్వం కోవిడ్ కు ఎదురొడ్డి పోరాడిన దృశ్యాలు ఇంకా నాకు కళ్ళకు కట్టినట్టు కనపడుతున్నాయి.

HATSOFF TO YOU ALL AND YOUR COURAGEOUS SELFLESS SERVICE TO THE NATION.

HOMAGE

COVID తగలని రంగం కానీ, అది సోకని వీధి కానీ దేశంలో లేదేమో అనిపించింది. చాలా మంది ప్రముఖుల్ని సైతం పొట్టనబెట్టుకున్న ఈ వైరస్, దేశ వ్యాప్తంగా లక్షల మంది ప్రాణాలను బలిగొంది, లక్షల మందిని ఆస్పత్రిపాల్టేసి అప్రకష్టాలు పెట్టింది, ఆర్థిక వ్యవస్థను తలకిందులు చేసింది. ప్రపంచ లెక్కలు తీస్తే ఇప్పుడిప్పుడే తడి ఆరుతున్న నా కళ్ళు మళ్ళీ ఏరులై పారుతాయేమోనని భయమేస్తోంది. ఒక్క మన సర్కిల్లోనే 126 మంది మన కామ్రేడ్లు ఆ కాలంలో అసువులు బాసారు. మన బ్యాంకింగ్ రంగంలో చాలా మంది ఉద్యోగులు కూడా దీని బారిన పడి అసువులు బాసారు. వివిధ రంగాలకు చెందిన ప్రముఖ వ్యక్తులు, మన బ్యాంకింగ్ రంగానికి చెందిన పూర్వ నాయకులు మరియు ఈ కాలంలో తీవ్రవాదం, నక్సలిజం, ప్రమాదాలు మరియు ప్రకృతి వైపరీత్యాలు మరియు కోవిడ్ మహమ్మారి కారణంగా ప్రాణాలు కోల్పోయిన అమాయక ప్రజలు, కోవిడ్ కు వేరవకుండా ప్రజలకు బ్యాంకింగ్ సేవలందిస్తూ తమ ప్రాణాలను అర్పించిన మన యూనియన్ సోదరులు ఎందరో ఉన్నారు వారందరినీ స్మరించుకోవడం మరియు గౌరవపూర్వకంగా నివాళులర్పించడం మన ప్రాథమిక కర్తవ్యం. వినమ్రంగా శిరస్సువంచి వారికీ ఆశ్రునివాళులు అర్పిస్తున్నాను. మన వారి సేవలకు, త్యాగానికి ఈ సమాజం ఎల్లప్పుడూ రుణపడి ఉంటుందనేది నిజం.

కోవిడ్ సమయంలో దేశం మొత్తం లాక్-డౌన్లో ఉన్నప్పుడు, మన బ్యాంకింగ్ రంగం మరియు దాని వర్క్ ఫోర్స్, కరోనా వారియన్స్, మన శాఖలను యదావిధిగా నడిపి పౌరుల ఆర్థిక అవసరాలు తీరేలా చూసుకున్నారు. మన సహచరులు చాలా మంది ప్రాణాంతక వైరస్ బారిన పడినప్పటికీ మరియు కొందరు దాని వల్ల అసువులుబాసినప్పటికీ, ఆ కష్టమైన క్లిష్టమైన సమయాల్లో ఆర్థిక సేవలను అందించడంలో మనము అగ్రగామిగా నిలిచాము. కోవిడ్ మహమ్మారి సమయంలో అమలు చేయబడిన ప్రభుత్వ పథకాలు జాగ్రత్తగా ప్రజలకు చేరేలా పనిచేశారు. ప్రభుత్వ చర్యల ప్రయోజనాలను తమ సేవలతో ప్రజలకు అందించిన మన కామ్రేడ్లకు స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ యూనియన్ హైదరాబాద్ సర్కిల్ సెల్యూట్ చేస్తుంది.

లాక్ డౌన్ సమయంలో, మన సభ్యులలో చాలా మంది వివిధ ప్రదేశాలలో చిక్కుకుపోయారు మరియు రవాణా సౌకర్యాలు అందుబాటులో లేకపోవడం వల్ల వారి కార్యాలయాలకు సమయానికి చేరుకోలేకపోయారు. తక్షణ చర్యగా, మన యూనియన్ ఈ సమస్యను సర్కిల్ మేనేజ్మెంట్ తో చేపట్టి పరిస్థితి మెరుగుపడే వరకు సభ్యులు తమ సమీపంలోని బ్రాంచిలో డెప్యూటీ మేనేజర్ మీద పనిచేసేలా చూసింది. కోవిడ్ సమయంలో మన యూనియన్ ఆఫీస్ బేరర్లు శాఖలను సందర్శించడం మరియు సభ్యుల ఇబ్బందులను ఎప్పటికప్పుడు మేనేజ్మెంటుకు సూచించడం చేస్తూ మన యూనియన్ సభ్యత్వం యొక్క అవసరాలు, ఆందోళనకర సమస్యలు పరిష్కరించడంలో ఎల్లప్పుడూ ముందుంటూ మన సభ్యులలో ఆత్మవిశ్వాసాన్ని నింపింది, మన యూనియన్.

చారిత్రాత్మకంగా నిలిచే 11 వ వేతన సవరణ కూడా ఈ సమయంలోనే జరిగింది. యూనియన్ సూచన మేరకు, హాస్పిటలైజేషన్ కింద మెడికల్ రీయింబర్స్మెంట్ చార్జీలను ప్రమాణీకరిచబడుతూ చేసే చర్యలో భాగంగా అవార్డు సిబ్బందికి మెరుగైన వైద్య సేవలకు ప్రస్తుత రేట్లతో సరితూగే విధంగా మెడికల్ చార్జీలను 2021-2023 కాలానికి ఆమోదించడం జరిగింది. ఇందులో, రేడియాలజీ, పాథలాజికల్ పరీక్షలు మరియు ఇతర టెస్టులకు ఛార్జీలు వాస్తవ రేట్ల ప్రకారం చెల్లించబడతాయి. (Cir CDO/HR/12/FY 2021-22 తేదీ 22 సెప్టెంబర్, 2021).

సేవింగ్స్ బ్యాంక్ ఖాతాదారులకు సంబంధించి వ్యక్తిగత ప్రమాద బీమా పథకం కింద శాఖలో పని చేస్తున్న సిబ్బంది కృషి ద్వారా పెద్ద ఎత్తున ప్రచారం చేయబడుతుందని అనేక యూనిట్లు యూనియన్ దృష్టికి తీసుకువచ్చాయి. బ్రాంచులలో, లక్ష్యాలను చేరుకోవాలనే అత్యుత్సాహంతో, కంట్రోలర్లు మరియు బ్రాంచ్ మేనేజ్మెంట్ సిబ్బందిపై PAI పాలసీల అమృతాలను పెంచడానికి కస్టమర్ల ఖాతాలు కస్టమర్ మ్యాండేట్ లేకున్నా డెబిట్ చేయమని మితిమీరిన ఒత్తిడి తెస్తున్నట్లు కూడా దృష్టికి తీసుకురాబడింది. ఇలాంటి చర్యలు, బ్యాంక్ ప్రతిష్టను దిగజార్చడమే కాకుండా, తమ అనుమతి లేకుండా తమ ఖాతాలను డెబిట్ చేసినందుకు ఖాతాదారుల నుండి ఫిర్యాదులు వచ్చినప్పుడు సంబంధిత సిబ్బందిని ఖచ్చితంగా చాలా ఇబ్బందులకు గురి చేస్తాయి. సమస్యను ఫెడరేషన్కు సూచించడం ద్వారా కార్పొరేట్ సెంటర్ తో టేకప్ చేయడం జరిగింది. ఫెడరేషన్ యొక్క నిరంతర ప్రయత్నాలు మరియు ఫోలో-అప్ కారణంగా, భవిష్యత్తులో ఫిర్యాదులను నివారించడానికి ఖాతాదారుల ఖాతాలను డెబిట్ చేయడానికి తగిన మ్యాండేట్లను పొందడంతోపాటు సంబంధిత విధివిధానాలను (SOP లను) ఖచ్చితంగా పాటించాలని బ్యాంక్ సూచనలను జారీ చేసింది.

Retirements of Office-bearers of the Union

Name & Position in Union	Retirement Date
Com. M Janardhana Chary DGS (HQs) & OS, AISBISF	30-04-2020
Com. G Bikshapathy	31-05-2020
Com. T Satyanarayana Babu Vice President SEC Module & Secy, CWC	31-08-2020
Com. M Venkateshwar Rao Reg Secy Medak	31-07-2020
Com. G Radhakishan Vice President, Warangal Module	31-08-2020
Com. M Anandam OS (Sub-Staff) Nalgonda	30-09-2021
Com. G Chenna Reddy Vice President (HQs)	30-06-2022
Com. H Raghothama Rao Vice President Hyderabad Module	30-06-2022
Com. B Srinivas AGS (Hyd)	30-09-2022

Com. G Usha Rani
OS (Ladies) Hyd & Sec Modules

30-11-2022

Com. J Joga Rao
OS(Exsm) Hyd & Sec Modules

30-04-2023

Com. K Srinivasa Sarma
President SBISUHC,
Vice President AISBISF & Org Secy NCBE

31-07-2023

పదవీ విరమణ చేయడం జరిగింది. On behalf of the Organisation and membership VIGILANT to express its heartfelt and sincere gratitude for the selfless services rendered by them during this period.



Com. M Janardhana Chary



Com. G Bikshapathy



Com. T Satyanarayana Babu

**Com. M Venkateshwar Rao****Com. G Radhakishan****Com. M Anandam****Com. G Chenna Reddy****Com. H Raghothama Rao****Com. B Srinivas****Com. G Usha Rani****Com. J Joga Rao**



Com. K Srinivasa Sarma



1. నూతన సర్కిల్ సంక్షేమ కమిటీ కార్యదర్శిగా కామ్రేడ్ కె. శ్రీనివాస శాండిల్స్ నామినేట్ అయ్యారు. ఈ సమయంలో, బ్యాంక్ నివేదిక నష్టాలను చూపడం వల్ల స్టాఫ్ వెల్ఫేర్ ఫండ్ కేటాయింపు తాత్కాలికంగా నిలిపివేయబడినప్పటికీ, FY 2019-20 నుండి బ్యాంక్ లాభాలను ఆర్జించిన నేపథ్యంలో స్టాఫ్ వెల్ఫేర్ ఫండ్ కేటాయింపు జరుపబడింది. 2019-20 సంవత్సరంలో, SBI స్పెర్డ్ కంట్రోల్ బోర్డ్ ఆధ్వర్యంలో సర్కిల్ వెల్ఫేర్ కమిటీ 08.02.2021 నుండి 11.02.2021 వరకు హైదరాబాద్ లో ఇంటర్ సర్కిల్ బాస్కెట్ బాల్ టోర్నమెంట్ను నిర్వహించింది. టోర్నీలో చండీగఢ్ సర్కిల్, ఆతిథ్య హైదరాబాద్ సర్కిల్ జట్టుపై విజయం సాధించింది. 2021-22 సంవత్సరంలో, దేశవ్యాప్తంగా నిర్వహించిన అన్ని ఇంటర్ సర్కిల్ టోర్నమెంట్లలో మన సర్కిల్ పాల్గొంది, ఇందులో సర్కిల్ క్రికెట్ టీమ్ & సర్కిల్ ఫుట్బాల్ జట్టు టోర్నమెంట్లో విజేతలు & రన్నర్స్ గా నిలిచాయి.

2. ఇంప్రూవ్ మెడికల్ స్కీం కింద కవర్ చేయని తీవ్ర అనారోగ్యాలకు సంబంధించి కార్మిక ఉద్యోగులకు సహేతుకమైన మేరకు వైద్య ఖర్చులను రీయింబర్స్మెంట్ చేయడం సర్కిల్ వెల్ఫేర్ కమిటీ స్పెషల్ ఫూల్ కింద పరిగణించబడుతుంది. ఈ పథకం కింద సర్కిల్ వెల్ఫేర్ కమిటీ 2020-21 & 2021-22, 2022-23లో వెల్ఫేర్ ఫండ్స్ నుండి Rs. 10.21 లక్షలతో ఆర్థిక సంవత్సరాలకు వరుసగా రూ. 9.87 లక్షలు మరియు 10.26 లక్షలు, అందించి తద్వారా మెడికల్ బిల్లుల పాక్షికంగా రీయింబర్స్ చేయబడిన కామ్రేడ్లకు ఆర్థిక సహాయం అందేలా చేసింది.

3. **ఫెడరేషన్ ప్లాటినం జూబ్లీ వేడుకలు:** 1947 అక్టోబర్ 23న మద్రాసులో జరిగిన ఇంపీరియల్ బ్యాంక్ ఉద్యోగుల అఖిల భారత సదస్సులో ఉనికిలోకి వచ్చిన ఫెడరేషన్ 24 అక్టోబర్ 2021 నుండి అకృత మహోత్సవ (Platinum Jubilee) సంవత్సరంలోకి అడుగుపెట్టింది. ఏడు దశాబ్దాల పాటు సాగిన పోరాటాలను గుర్తుచేసుకోవడానికి మరియు ముందుతరం నాయకత్వం యొక్క త్యాగ ఫలాల్లో ఈ రోజు మనకున్న హక్కులు, ప్రయోజనాలు, నిర్దిష్టమైన సర్వీస్ కండిషన్లు. ఆ త్యాగ మూర్తులను స్మరిస్తూ ఆ త్యాగనిరతి ముందు తరాలకు చేర్చడానికి అకృత మహోత్సవ జరుపుకోవాలని నిర్ణయించబడింది. అకృత మహోత్సవ సెలబ్రేషన్ సమావేశాలు ఇండోర్ వేదికగా ఆరంభమై కోల్కతా లో నవంబర్ 2022 లో జరిగిన సమావేశంతో ముగిసాయి. మన యూనియన్ జనరల్ బాడీ మీటింగుతో పాటు అకృత మహోత్సవ వేడుకలు వరంగల్ లో మనము 25th June 2022న జరుపుకున్నాము.

Highlights of Covid period achievements by our Federation/Union:

1. కోవిడ్ మహమ్మారి సమయంలో మాస్కులు, గ్లోప్స్ మరియు శానిటైజర్ల కొనుగోలుకు సంబంధించిన ఖర్చులను తీర్చడానికి ఒక్కో ఉద్యోగికి రూ 1000/- చెల్లించే ఏర్పాటు సాధించడం
2. 23.03.2020 నుండి 03.05.2020 వరకు లేదా దేశవ్యాప్త లాక్డౌన్ వ్యవధి ముగిసే వరకు (ఏది ముందుగా అయితే అది), పనిచేసిన ప్రతి 6 పని దినాలకు “ఒక రోజు జీతం” (బేసిక్ + DA) చెల్లింపు. (ఇ-సర్క్యులర్ నం. CDO/P&HRD- IR/7/2020-21 తేదీ 21.04.2020)
3. 01.04.2020 నుండి కోవిడ్ సోకిన ఉద్యోగుల విధులకు రాలేని రోజులను కోవిడ్ సెలవుగా పరిగణించబడేలా, మరియు అలాంటి సెలవులు గరిష్టంగా 14 రోజులు లేదా చికిత్స కాలం ఏది తక్కువైతే అది ఇవ్వబడే ఏర్పాటు. (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-IR/94/2020-21 తేదీ 19 మార్చి 2021)
4. “స్పెషల్ సపోర్ట్ స్కీమ్ 2020”, దీనిలో కోవిడ్-19 పాజిటివ్ అని నిర్ధారించబడిన సిబ్బందికి ఒకేసారి ఒకసారి రూ. 20,000/- అందించేలా ఏర్పాటు సాధించడం జరిగింది, తేదీ 10.03.2022 నుండి దీనిని నిలిపివేయడం జరిగింది. (ఇ-సర్క్యులర్ నం. CDO/P&HRD-PM/27/2019-20 తేదీ 17 జూలై 2020)
5. విధులలో ఉన్నప్పుడు కోవిడ్-19 వ్యాధి కారణంగా ప్రభావితమై ఉద్యోగి మరణం సంభవించినప్పుడు, రూ. 20 లక్షలు పరిహారం చెల్లింపు (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-PM/92/2019-20 తేదీ 30 మార్చి 2020)
6. కోవిడ్-19 వ్యాధి ప్రబలినప్పటి నుండి మొత్తం కాలంలో వారి శాఖలు/కార్యాలయాలకు హాజరుకావడం వల్ల హై రిస్క్ ఉన్న దివ్యాంగులు/దృష్టి లోపం ఉన్న ఉద్యోగులు, గర్భిణీ స్త్రీ తదితర ఉద్యోగులకు “ప్రత్యేక సెలవు/ వర్క్ ఫ్రమ్ హోం” సౌకర్యం.
7. తీవ్రమైన వ్యాధులు/రోగాల జాబితాలో కోవిడ్-19ని చేర్చడం.
8. ఉద్యోగులందరూ ఒక రోజు వేతనంతో పాటు ఒక రోజు ప్రివిలేజ్ లీవ్ మొత్తంగా రూ. 100 కోట్లు PM కేర్స్ ఘండుకి విరాళంగా ఇవ్వడం (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-PM/94/2019-20 తేదీ 31 మార్చి 2020)
9. తక్షణ సాయం రూ. 20,000/- స్కీమ్ ATOOT కింద మరణించిన ఉద్యోగి కుటుంబానికి. ఒకవేళ ఇతర వ్రదేశంలో మరణం సంభవించినట్లయితే, మృత దేహాలను రవాణా చేయడానికి మరియు ఇతర సంబంధిత ఖర్చులు అంటే ఎంబామింగ్ ఖర్చు, శవపేటిక ఖర్చు, రవాణా ఖర్చు మరియు ప్రయాణ ఖర్చులు కూడా ఈ పథకం క్రింద అందించడానికి వెసులుబాటు కల్పించారు. (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-PM/54/2019-20 తేదీ 13 నవంబర్ 2019)
10. ఇన్-కేడర్ ప్రమోషన్ కోసం సబ్-ఆర్డినేట్ ఉద్యోగులకు సర్వీస్ అర్హత ప్రమాణాలు 8/16 సంవత్సరాలకు సవరించబడ్డాయి, ప్రమోషన్ సంవత్సరం 2021-22 జూన్ 1 నుండి అమలులోకి వచ్చింది. (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-IR/74/2020 తేదీ 6 జనవరి 2021)
11. 2019 సంవత్సరం నుండి “గ్రాహక్ మిత్ర కమ్ రికార్డ్ కీపర్” అనే కొత్త ప్రత్యేక ఛానెల్ ద్వారా సబార్డినేట్ స్టాఫ్ నుండి క్లరికల్ క్యాడర్ కు పదోన్నతి పొందడం సాకారం చేశారు.

12. సవరించిన కారుణ్య నియామక పథకం **(Revised Compassionate Appointment Scheme):** మరణించిన ఉద్యోగిపై ఆధారపడినవారు నిర్ణీత అర్హత ప్రమాణాలకు లోబడి కారుణ్య నియామకం లేదా కారుణ్య నియామకానికి బదులుగా ఎక్స్ప్రెషియా చెల్లింపు కోసం సవరించిన పథకంలో ఎంపిక చేసుకునే అవకాశాన్ని ఉపయోగించుకోవచ్చు. తేదీతో సంబంధం లేకుండా కోవిడ్ మరణాల కింద అన్ని కేసులు ఈ సవరించిన పథకం కింద కవర్ చేయబడ్డాయి (ఇ-సర్క్యులర్: CDO/P&HRD-PM/90/20-21 తేదీ 16 మార్చి 2021)

13. సవరించిన కారుణ్య నియామక పథకంలో మార్పులు: CDO/P&HRD-PM/17/2022 తేదీ 16 జూన్ 2022.

14. “కారుణ్య నియామకం సవరించిన పథకంలోని సవరణలు కోవిడ్-19 మరణాలకు మాత్రమే 24.03.2020 నుండి అమలులోకి వస్తాయి మరియు 24.02.2021 నుండి ఇతర అన్ని మరణాల కేసులకు లేదా వైద్య కారణాలతో 55 సంవత్సరాల వయస్సుకు చేరుకోవడానికి ముందు పదవీ విరమణకై వర్తిస్తాయి.

(a) కారుణ్య నియామకం దరఖాస్తులు తీరస్కరించబడిన కుటుంబ సభ్యులు (లేదా) “కారుణ్య నియామకానికి బదులుగా ఎక్స్ప్రెషియా చెల్లింపు పథకం” కింద ఎక్స్ప్రెషియా పొందిన కుటుంబ సభ్యులు మళ్ళీ కారుణ్య నియామకానికి సర్క్యులర్ తేదీ నుండి 3 నెలల వ్యవధిలో దరఖాస్తు చేసుకోవచ్చు.

(b) కారుణ్య నియామకానికి దరఖాస్తు చేసుకోవడంలో జాప్యానికి కారణాలు సంతృప్తికరమైనవిగా నిర్ధారించిన తర్వాత కేసుల వారిగా దరఖాస్తు చేయడానికి 3 నెలల అదనపు గ్రేస్ పీరియడ్ని అనుమతించడానికి సమర్థ అధికారం DMD (HR) & CDOలకు ఉంటుంది.

(c) ఈ పథకం కింద డిపెండెంట్ కుటుంబ సభ్యుడిని పరిగణనలోకి తీసుకున్న సందర్భంలో, అతను/ఆమె “కారుణ్య నియామకానికి బదులుగా ఎక్స్ప్రెషియా చెల్లింపు పథకం” కింద ఇప్పటివరకు అందుకున్న మొత్తాన్ని వర్తించే టర్మ్ డిపాజిట్ వడ్డీతో పాటు తిరిగి చెల్లించవలసి ఉంటుంది. ఆ కాలానికి వడ్డీ రేటు (అనగా, అపాయింట్మెంటుకు ముందు మొత్తాన్ని స్వీకరించిన తేదీ నుండి వాపసు తేదీ వరకు వ్యవధి). స్కీమ్ కింద ఆన్ బోర్డింగ్ చేయడానికి ముందు నిర్ణయించిన డబ్బుల రికవరీని అపాయింటింగ్ అథారిటీ నిర్ధారిస్తుంది.

(d) 12 నెలల కాలానికి లేదా మరణించిన ఉద్యోగి యొక్క నోషనల్ పదవీ విరమణ వయస్సు వరకు జీతం చెల్లింపు. ఎక్స్ప్రెషియా మొత్తాన్ని సబార్డినేట్ సిబ్బందికి 12 లక్షలు మరియు క్లరికల్ సిబ్బంది విషయంలో రూ 15 లక్షలకు పెంచారు. (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-IR/33/2020 తేదీ 4 సెప్టెంబర్ 2020)

(e) మరణించిన ఉద్యోగులపై ఆధారపడిన పిల్లలకు (గరిష్టంగా 2) 21 సంవత్సరాల వయస్సు వరకు లేదా గ్రాడ్యుయేషన్ పూర్తయ్యే వరకు ఆర్థిక సహాయం. (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-IR/33/2020 తేదీ 4 సెప్టెంబర్ 2020)

15. సీలింగ్ కు లోబడి ఇతర కేంద్రాలకు (పోస్టింగ్ స్థలం కాకుండా) డిప్యూటీషన్ వెళ్ళే సమయంలో ఆర్మర్లకు బోర్డింగ్ & లాడ్జింగ్ ఖర్చుల రీయింబర్స్మెంట్. మెట్రో నగరాల్లో రోజుకు 1500/- మరియు రూ. అన్ని

ఇతర కేంద్రాలలో రోజుకు 1200/- (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-IR/52/2019 తేదీ 1 నవంబర్ 2019)

16. అవార్డు సిబ్బంది కోసం సర్వరీ ప్రస్తుతం అధికారులకు వర్తిస్తున్న విధంగా 5 రకాలుగా వర్గీకరించబడింది, అనగా మైనర్ సర్వరీ, ఇంటర్మీడియట్ సర్వరీ, మేజర్ సర్వరీ, మేజర్ ప్లస్ సర్వరీ, మరియు, సుప్రా మేజర్ సర్వరీ (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-IR/75/2021-22 తేదీ 15 డిసెంబర్ 2021)

17. సబార్డినేట్ సిబ్బందికి రూ. 5 లక్షలు వరకు కన్వేయాన్స్ లోన్ మరియు క్లరికల్ సిబ్బందికి 6.5 లక్షల నుండి 10 లక్షల వరకు కన్వేయాన్స్ లోన్ స్కీమ్ లో పెంపుదల. రూ. 75,000/- నుండి రూ. 1,00,000/- లకు 3 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ సర్వీస్ ఉన్న క్లరికల్ స్టాఫ్ కోసం మరియు రూ. 1,00,000/- నుండి రూ. 1,50,000/- 3 సంవత్సరాల సర్వీస్ ఉన్న క్లరికల్ స్టాఫ్ మరియు సబ్ ఆర్డినేట్ స్టాఫ్ (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-IR/ 45/2020 తేదీ 23 అక్టోబర్ 2020)

18. కనీసం 2 సంవత్సరాల నిరంతరాయ సేవను పూర్తి చేసిన అవార్డు సిబ్బంది అందరికీ పర్సనల్ లోన్ స్కీమ్ (PLS)లో రివిజన్. సబ్-ఆర్డినేట్ సిబ్బందికి రూ. 7.00 లక్షలు మరియు క్లరికల్ సిబ్బందికి రూ.10.00 లక్షలు. (ఇ-సర్క్యులర్ CDO/P&HRD-IR/50/2020 తేదీ 13 నవంబర్ 2020)

19. డీమోనిటైజేషన్ కాలంలో(2016) పని వేళలకు మించి పనిచేసినందుకు e-AB క్లరికల్ ఉద్యోగులకు పరిహారం (OT) చెల్లింపు చేయడం జరిగింది.

20. కోవిడ్ ప్రభావం మన సభ్యుల ట్రాన్స్పర్ట్ పై ఎక్కువగా పడకుండా చాలా ICTలు IMTలు ఈ సమయంలో సాధించడం జరిగింది. ఎన్నో ఏళ్లుగా ఎదురుచూసిన ఆర్ట్ గార్డ్ ICTలు IMTలు కూడా 2023 సం.లోనే జరిగాయి.

21. సమర్థ నాయకత్వంలో మన ఐక్యత స్పష్టంగా ప్రతిధ్వనించి, IBA యొక్క విధానంలో సానుకూల మార్పుల కు కారణమైంది, ఇది **12 Bipartite Settlement** చర్చలలో పేస్లివ్ కాంపోనెంట్స్ లో 17% పెంపు మరియు 3% లోడ్ ఫాక్టర్ తో MOU సంతకం చేయడం అనేది చరిత్రాత్మక మైన విజయం.

హిమాయత్ నగర్, మంచేరియాల్, సిద్దిపేట, సూర్యాపేట మరియు వికారాబాద్ రెజియన్లకు స్పెషల్ రీజనల్ కమిటీ మీటింగులు ఈ కాలంలో నిర్వహించడం జరిగింది.



22. Initiatives of the Federation / Union :

DP వర్క్ షాపులు భువనేశ్వర్, చెన్నై, భోపాల్, కోల్కతా మరియు హైదరాబాద్ లో నిర్వహించబడ్డాయి, ఇందులో మన సర్కిల్ యూనియన్ ఆఫీస్ బేరర్లు కామ్రేడ్ కే. శ్రీనివాస శర్మ, కామ్రేడ్ ఎం. శ్రీనివాస్ మరియు కామ్రేడ్ సి. హెచ్. శ్రీధర్ లు ఫ్యాకల్టీగా ఇతర సర్కిల్ ప్రతినిధులతో తమ విషయ పరిజ్ఞానాన్ని పంచుకున్నారు.

23. మన ఆఫీస్ బేరర్ల చొరవతో వేజ్ రివిజన్ & అఫిషియేటింగ్ అరియర్స్, HRMS ద్వారా త్వరితంగా పేమెంట్ చేయబడ్డాయి.

24. NCBE తెలంగాణ స్టేట్ ఫెడరేషన్ జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం 30/07/2023న హైదరాబాద్ లో నిర్వహించబడింది.

25. నగదు రహిత చికిత్స అంటే క్రెడిట్ లెటర్ సౌకర్యం కోసం అదనంగా ఇంకొన్ని కొత్త కార్పొరేట్ ఆసుపత్రులను ఆ ఒప్పందంలో చేర్చడం జరిగింది.



ఈ కాలంలో నేను చూసినవి, మీకు తెలియజేయాలనుకొన్నవి చాలానే ఉన్నాయి

కామ్రేడ్ కె. శ్రీనివాస శర్మ, SBISUHC ప్రెసిడెంట్ 31 జూలై 2023 న పదవీ విరమణ పొందగా ఆ స్థానంలో కామ్రేడ్ Ch. శ్రీధర్ కో-ఆప్షన్లో 01/08/2023 నుండి SBISUHC అధ్యక్షునిగా భాద్యతలు స్వీకరించారు.

తేదీ 26/08/2023న భోపాల్ లో జరిగిన ఫెడరేషన్ కౌన్సిల్ మీటింగ్ లో మన ప్రయత్నమ ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ R. శ్రీరామ్ గారు ఫెడరేషన్ సీనియర్ వైస్ ప్రెసిడెంట్ గా కోఆప్షన్ లో భాద్యతలు స్వీకరించారు.

e-AB సబ్స్టాఫ్ & అర్హత ఉండి మిగిలిపోయిన e-AB ఇతర సిబ్బందికి డిమాన్డిటైజేషన్ OT చెల్లింపు లకు చేయాల్సిన ప్రక్రియ తుది దశలో ఉంది.

DP విషయాల లో, క్లాజ్ 6(g) స్టాఫ్ జేజ్ అఫ్ స్పెషల్ పే, దీని రిగర్ పీరియడ్ పై స్పష్టత లేనందువల్ల కెరీర్ పాత్ & ఆర్థికంగా కలిగే నష్టాలకు సంబంధించి విషయాలను తెలుపుతూ సవరణకై టేక్ అప్ చేయడం జరిగింది.

ఆఫీసర్ కేడర్ నుండి రివర్షన్ పొందిన క్లరికల్ సిబ్బందికి స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లకు సంబంధించిన అంశం టేక్ అప్ చేయడం జరిగింది.

మన సర్కిల్లో మెడికల్ ఛార్జీల స్టాండర్డైజేషన్ అంశం టేక్ అప్ చేయడం జరిగింది, ప్రక్రియ తుది దశలో ఉంది.

సబ్స్టాఫ్ కోసం లివరీస్ (యూనిఫార్మ్ తదితరాలు) అంశం టేక్ అప్ చేయడం జరిగింది.

2010 తరువాత చేరిన ఉద్యోగులకు NPSలో Investment Option ఉపయోగించుకునే సదుపాయం కావాలని టేక్ అప్ చేయడం జరిగింది.

అవార్డు స్టాఫ్ సిబ్బందిని సెన్సిటివ్ పోజీషన్లలో చేర్చడం వల్ల ఉత్పన్నమైన బదిలీ / మాండేటరీ లీవ్ సమస్యకు సంబంధించి అంశం Corporate Centre తో టేక్ అప్ చేయడం జరిగింది.

భారతీయ రైల్వే రాయితీ ఛార్జీలను (సీనియర్ సిటిజన్లకు) ఉపసంహరించుకున్నందున డిపెండెంట్ సీనియర్ సిటిజన్ల కు 100% ఛార్జీల (LFC encashment) చెల్లింపుకు సంబంధించిన సమస్య టేక్ అప్ చేయడం జరిగింది.

ఆర్గనైజేషన్ ఫోకల్ పాయింట్ మీటింగులు & లోకల్ సెక్రటరీల వర్కాప్లు, రీజనల్ కమిటీ సమావేశాలు అన్ని మాడ్యూల్స్ మరియు రీజియన్లలో నిర్వహించబడ్డాయి. హిమాయత్ నగర్, మంచిర్యాల, సిద్దిపేట, సూర్యాపేట మరియు వికారాబాద్ రెజియన్లలో స్పెషల్ రీజనల్ కమిటీలు నిర్వహించబడ్డాయి. మన యూనియన్ సోషల్ రెస్పాన్సిబిలిటీలో భాగంగా మన **UNION DAY -- USR** యాక్టివిటీలో, తమ దాతృత్వం-సేవల ద్వారా మన సభ్యత్వం ప్రదర్శించిన సామాజిక స్పృహ-నిబద్ధత ప్రశంసనీయంగా ఆదర్శనీయంగా నిలిచింది. మన సభ్యత్వం చేసిన విరాళాలతో ఎన్నో ఆసుపత్రులు, శిశు సంరక్షణ సంస్థల వంటి అనేక ఇతర సంస్థలకు లబ్ధి చేకూరింది. వీటితో పాటు అనాథ శరణాలయాల్లో నివసించే అనేకమంది జీవితాల్లో ఆనందపు వెలుగులు నింపింది. ఉన్నతమైన కార్యక్రమాలు నిర్వహించే మన సభ్యుల సేవానిరతి ఆదర్శవంతమైనది. మన సంఘటిత శక్తితో సమాజానికి మేలు చేయడంలో మనము ఎల్లప్పుడూ ముందుంటాము.

ఫెడరేషన్ మరియు స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా మేనేజ్మెంట్ మధ్య 16 ఒప్పందాలు/సెటిల్మెంట్లు 2020-23 కాలంలో జరిగాయి.

స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ యూనియన్ హైదరాబాద్ సర్కిల్ నాన్-పాలిటికల్ ఇండిపెండెంట్ ట్రేడ్ యూనియన్ గా సర్వీసులో ఉన్న సభ్యులే నాయకత్వం వహించే విధంగా ఒక ప్రత్యేక కార్మిక సంక్షేమ భావజాలంతో బ్యాంకింగ్ పరిశ్రమలో ఐదు దశాబ్దాల ఉనికిని పూర్తి చేసుకుంది. యూనియన్ 25 సంవత్సరాలకు పైగా ఫెడరేషన్ మరియు NCBE వ్యవహారాలను నిర్వహించడంలో ముందంజలో ఉంది. మన యూనియన్ AISBIF యొక్క బలమైన అనుబంధ సంస్థ. నిబద్ధత త్యాగనిరతి కలిగి ఎల్లప్పుడూ ఐక్యతతో సంసిద్ధంగా ఉండే మెరికల్లాంటి సభ్యత్వాన్ని కలిగి ఉంది. మన యూనియన్ పతాకం ఉన్నత స్థాయిలో రెపరెపలాడుతూ ఉండేలా, ఎన్నెన్నో క్లిష్ట సమయాల్ని దాటుతూ ఎన్నో గడ్డు సమస్యలను పరిష్కరిస్తూ సభ్యులకు అనేక ప్రయోజనాలను సాధించింది - సాదిస్తునే ఉంది. యూనియనిజాన్ని రక్షించడంలో అప్రమత్తంగా ఉన్న సభ్యులున్నప్పుడు మాత్రమే ఇది సాధ్యపడుతుంది. మన యూనియన్ స్థాపించబడిన నాటినుండి ప్రతి సందర్భంలోనూ మరియు అవసరమైనప్పుడల్లా సభ్యులందరూ ఐక్యతతో నిలిచి మనకు ఎదురైన, మనుగడకు ముప్పుతెచ్చే సమస్యలను తట్టుకోవడమే కాకుండా వాటిని సమర్థవంతంగా తిప్పికొట్టి మన ఐక్యతాబలన్ని బ్యాంకింగ్ రంగ చరిత్రలో చిరస్థాయిగా నిలిపారు. ఈ రోజు ప్రతి సభ్యుడు తాను ఈ గొప్ప మరియు శక్తివంతమైన యూనియన్ - స్టేట్ బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా స్టాఫ్ యూనియన్ హైదరాబాద్ సర్కిల్లో భాగమని మన ఐక్యతా శక్తిలో తాను భాగస్వామిని అని గర్వంగా చెప్పుకోవచ్చు.

మనలో ప్రతి కామ్రేడ్ దగ్గర ఒక ప్రత్యేకమైన కళ, సమాచారం, విషయపరిజ్ఞానం, నైపుణ్యం ఉన్నాయి. మీ అందరితో నేను కోరే విషయం ఒక్కటే మీలో ఉన్న కళ, సమాచారం, విషయపరిజ్ఞానం, నైపుణ్యం మీలోనే ఉంచుకోకండా నాతో పంచుకుంటే మన కామ్రేడ్లందరికీ చేరేలా ఉపయోగపడేలా మీరు చేయవచ్చు. ఆర్టికల్స్, కార్టూన్స్, నాలెడ్జి షేరింగ్, కవితలు లాంటివి మీనుంచి వస్తాయని వేచిఉంటాను.

సరి ఈ సారికి ఉంటానుమరి.....

మీ విజయం

FOCAL POINT MEETINGS



Kodad



Medchal



Bodhan



Kamareddy



Vikarabad

THE CURIOUS CASE OF SBI'S INCENTIVES-FOR-INSURANCE SALES

Instances of incentives for third party product sales at SBI are on the rise, leading to more mis-selling.

A State Bank of India employee gets a silver coin and an all-expenses-paid trip for a certain number of insurance policies sold. It is not relevant if the customer needs the plan, though, according to at least six SBI officials.

The Reserve Bank of India and the Finance Ministry have repeatedly tightened the noose on mis-selling of third-party products and the incentives doled out for recognition.

SBI has a bancassurance pact with SBI Life Insurance Co., and SBI General Insurance Co. For the sale of mutual funds, the bank is in a joint venture with SBI Mutual Fund Trustee Co.

While the rewards for the sale of third-party products are a clear violation of the Reserve Bank of India's guidelines dated July 2015, the lack of any significant punishment or penalty for such malpractices hampers customer service and protection.

The RBI prohibits incentives of any kind, cash or non-cash, to the bank staff engaged in insurance broking services by the insurance company.

"There should be no violation either of Section 10(1)(ii) of the BR Act, 1949 or the guidelines issued by IRDA in payment of commissions/brokerage/incentives. This may be factored in while formulating a suitable performance assessment and incentive structure for staff," the RBI's guidelines say.

The Banking Regulation Act, 1949, states that no banking company should employ any person whose remuneration or a part of it takes the form of commission or of a share in the profits of the company. Fierce competition in the insurance industry is one of the major reasons for banks to resort to mis-selling. For the bank employees, it is the fear of being transferred or demoted, people with knowledge of the matter said. All spoke on the condition of anonymity.

Perks Of The Project:

To keep a branch active, the bank has set monthly targets for third-party product sales depending on the size of the geography and manpower available, the fourth of the six officials quoted above told BQ Prime.

For instance, if an employee has sourced a premium of Rs 1 lakh annually, he is eligible for a 5-gramme silver coin, screenshots of WhatsApp messages seen by BQ Prime showed.

For two insurance policies, the employee gets two silver coins, and so on until five policies are sold. For every additional policy sold after five, the employee would be rewarded with an additional silver coin of 5 grammes.

Further, staff in managerial positions are offered trips entirely funded by the insurance company, the second of the six officials quoted above said. Until a few years ago, senior management officials above Scale VII were rewarded for foreign trips depending on successful third-party sales at branches under them, this person added.

Trips within the country are offered under the garb of educational tours and felicitation ceremonies to outstation locations, the people quoted above said. The senior management convenes a review meeting every month to take stock of the progress on the sale of third-party products, they said.

One of SBI's internal circulars dated Sept. 21, 2019 stated that all reward and recognition incentives related to activities in respect of cross-selling of third-party non-banking products will be barred. BQ Prime has reviewed a copy of this circular.

This comes after the RBI has highlighted the risks of misselling non-core banking products several times in the past.

"Misselling raises serious consumer protection issues. Further, as observed from the recent allegations, wealth management activities as well as marketing third-party products can expose banks

to serious reputational risks,” the RBI said in a 2013 circular.

However, the regulator has not levied any stringent rules on banks engaged in insurance services, except bringing in para-banking activities under the purview of the banking ombudsman.

In a scenario where people are required to do things beyond normal work, selling third-party products requires special efforts, and they go out of the way. The nature of the product will induce misselling, a former SBI official said, speaking anonymously.

An aggressive battle among insurance companies to grab maximum market share is also inducing such a practice, this official said. Misselling is wrong, but not incentives, he said.

Cut-Throat Competition:

The vicious cycle of misselling insurance products and incentives against such sales emanates from the fierce competition in India's insurance sector.

This year until October, SBI Life Insurance held a market share of a mere 10.3% of the total life insurance industry, according to Life Insurance Council data. SBI General Insurance held only 2% of the market share. However, it is a crucial source of non-core income for banks.

SBI's latest annual report shows that it has an agent network of over 2 lakh agents as of March 31. The bank earned a commission of Rs 2,040 crore from SBI Life Insurance Co. in the last financial year, up 30% from the previous year. Similarly, commission and fees earned through SBI General Insurance Co. rose 24% year-on-year to Rs 398 crore in FY23.

The RBI's annual report of Banking Ombudsman showed that the number of complaints registered against the largest state-run lender under para-banking, which includes third-party product sales, stood at 384 in FY22, compared with 234 in the previous financial year.

The bank staff is forced to become certified insurance facilitators, the fourth person quoted above said. A CIF is a person who guides insurance buyers in the purchase of an insurance policy based

on their financial profile. Such a certification requires bank employees to clear an exam.

Insurance is “purely a push product” and risks the trust of customers in the Indian banking system, said Harshvardhan Roongta, a certified financial planner at Roongta Securities.

“Banks are given heavy targets to sell insurance products, and if not for incentives, they may be under pressure to retain their jobs,” Roongta said. “It is an abuse of power against a customer who has gone to avail a loan... It is like a butcher house,” he said.

Banking Activities On Backburner:

Rampant misselling of third-party products has drawn attention away from the bank's core activity—advances and deposits, the third person quoted above said. Bank employees are unable to use their time for quality credit disbursements and ensure repayment of dues, which results in higher non-performing loans on a regional level, he said.

Even though regulators and SBI have restricted the incentivisation of bank employees for the sale of third-party products, the practice is still on. The extent of misselling of third-party products has lessened to 1–1.5% of SBI Life Insurance's entire book through the bancassurance channel, a member of the officers' union told BQ Prime.

The penalty put in place against misselling, however, is not proportionate to the extent of misselling as well as the monetary loss to customers. In 2016, the insurance regulator IRDAI was mandated to impose a fine of up to Rs 1 crore on insurance companies for misselling and violations of the code of conduct of their agents.

Moreover, for violating the code of conduct or misselling, the insurance regulator can impose a penalty of up to Rs 10,000 on the agents.

SBI should take penal action against people who are misselling, but it should be careful not to kill the golden goose, the former official quoted above said.

Source article from : <https://www.ndtvprofit.com/bq-blue-exclusive/the-curious-case-of-sbis-incentives-for-insurance-sales>
Copyright © NDTV Pro

DONATIONS RECEIVED FROM UNITS - FROM APRIL 2020 TO DEC 2023

S.No.	NAME	UNIT	AMOUNT
1	Members of LHO Amaravati Unit	LHO Amaravati	125,000.00
2	A Padmasree	Road No.45, Banjara Hills	25,000.00
3	M Raja Rao	Banigandlapadu	20,000.00
4	K Vijaya Bhaskar	G.P. Complex, Kodad	15,000.00
5	R V Ramana	Rotary Nagar	10,116.00
6	G Aditya	Dondapadu	10,116.00
7	Badri Krishna	Nizamabad	10,116.00
8	Eshwaramma	Yenugonda	10,116.00
9	S Krishnaveni	CCPC, Hyd.	10,001.00
10	P Yindu	Nalgonda Town	10,000.00
11	L Siva Sree	LCPC, Hyd.	10,000.00
12	N L Saroja	City Centre	10,000.00
13	P Chinnappa Reddy	MCME, Khammam	10,000.00
14	N Anuradha	Ghatkesar	10,000.00
15	B Padmavathi	Hyd. Main Br.,	9,000.00
16	C Vasudha	PBB, Inc. Tax Colony	8,000.00
17	V Santosh Kumar	Peddapalli	6,000.00
18	BTV Nagalakshmi	Kothaguda	6,000.00
19	M V S N Murthy	Cherial	5,116.00
20	T Balaswamy	Kollapur	5,116.00
21	R Jagan Mohan Reddy	V V Nagar, Hyd.	5,116.00
22	K Satyanarayana	Garimella	5,116.00
23	P Vishnu Priya	Balkampet	5,116.00
24	I Anjaneyulu	Shapur Nagar	5,001.00
25	K Keerthana	Nizamabad	5,000.00
26	D Sai Teja	Pragathi Bhavan	5,000.00
27	A Krishna Chaitanya	Mothey	5,000.00
28	J S S Suraj	Financial Dist. Br.,	5,000.00
29	S Govardhan	Clock Tower, MBNR.	5,000.00
30	Sudha Chaitanya	UCSC, Hyderabad	5,000.00
31	V Hari Narayana	Khammam Main	5,000.00
32	M Bhuvana	Khammam Main	5,000.00
33	K Uma Lakshmi	PBB, Vidya Nagar	5,000.00
34	A Venkata Ramaiah	SCAB, Hyd	5,000.00
35	D Raju	Wyra Town	3,600.00
36	K Narasimha Rao	Jubileepura	3,600.00
37	V Veerabhadram	CAC, Khammam	3,600.00
38	Ch Srinivasa Rao	CAC, Khammam	3,600.00
39	Sk Abdul Pasha	CAC, Khammam	3,600.00
40	M Sonesh	ADB Sathupalli	3,600.00
41	G Ratan Singh	Enkur	3,600.00
42	E Nuthan Babu	Kusumanchi	3,600.00
43	S Damodhar	Kallur	3,600.00
44	Sk Madar	Nayakangudem	3,600.00
45	D Ramu	Banigandlapadu	3,600.00
46	E Sujana Pameela	Golden Jubilee	3,116.00
47	N Manjula	Chaitanyapuri	3,000.00
48	M Mallikharjuna Yadav	LHP, Hyderabad	3,000.00
49	M Kishore	Jubileepura	3,000.00
50	S Vijay Kumar	Chinnoor	3,000.00

51	K Shravan Kumar	Asifabad	3,000.00
52	R Santosh	Asifabad	3,000.00
53	D Raj Kumar	Asifabad	3,000.00
54	S Venkat Rao	Asifabad	3,000.00
55	M Satish Kumar	Asifabad	3,000.00
56	K Rajanna	Luxettipet	3,000.00
57	B Ravi	Luxettipet	3,000.00
58	V Praveen Kumar	Reddy Colony, Mancherla	3,000.00
59	B Ramesh	Reddy Colony, Mancherla	3,000.00
60	E Srinivas	Reddy Colony, Mancherla	3,000.00
61	Khaza Habeebuddin	Sirpur Kagajnagar	3,000.00
62	P Purushottam	Sirpur Kagajnagar	3,000.00
63	G Vishnu	Sirpur Kagajnagar	3,000.00
64	K Kumar	Sirpur Kagajnagar	3,000.00
65	M Prakash	CAC, Mancherla	3,000.00
66	M Ramesh	CAC, Mancherla	3,000.00
67	G K Moinuddin	Bellampally	3,000.00
68	Syed Ibrahim	Wankidi	3,000.00
69	Karthik Mandal	Sirpur Town	3,000.00
70	J Ravi Kumar	Chinnoor	3,000.00
71	M Ramesh	Reddy Colony, Mancherla	3,000.00
72	P N Mallikarjuna Rao	Moinpura, Siddipet	2,616.00
73	P V Madhusudana Rao	Gandhinagar, Khammam	2,500.00
74	G Madhusudan Reddy	St. John's Road	2,500.00
75	Md. Zaheeruddin	I.E. Cherlapally	2,216.00
76	Santosha Kumari	Balkampet	2,116.00
77	E Thomas	LHO, Hyderabad	2,016.00
78	A Ramachandra Rao	Khammam Main	2,000.00
79	Meharunnisa Begum	Rakasipeta	2,000.00
80	D Nirmala Sravanthi	Vidyuth Soudha	2,000.00
81	V Anusha Reddy	Venkatagiri	2,000.00
82	G Mohan	Jubileepura	2,000.00
83	G R Nagaraju	Banswada	2,000.00
84	L Ch Polaiah	Banswada	2,000.00
85	V Bhaskar	Banswada	2,000.00
86	S N Prem Kumar	Banswada	2,000.00
87	T Balaji	Banswada	2,000.00
88	B Rama Swamy	Banswada	2,000.00
89	P V Madhusudana Rao	Jubileepura	1,500.00
90	Sk Riazuddin	Bolarum	1,120.00
91	Shaik Riazuddin	Bolarum	1,116.00
92	G Nageswar Rao	LHO, Hyderabad	1,116.00
93	K Benerji	Khammam Main	1,116.00
94	Kaza Geeta Rao	Ameerpet	1,116.00
95	Chandrakala Simhadri	Ameerpet	1,116.00
96	Y Jayalakshmi	Ameerpet	1,116.00
97	N Balakrishna	PBB, Banjara Hills	1,116.00
98	B Kiranmai	RACPC, Banjara Hills	1,116.00
99	D Bala Malliah	Gajwel	1,116.00
100	V Balakrishna Naik	Vazirabad	1,000.00
101	M Lokesh	Burhanpuram	1,000.00
102	A Santoshi Kumari	Mustafanagar	1,000.00
103	M Pydi Raju	Madhira Town	600.00
104	V Narasimha Murthy	Madhira Town	600.00
105	M Ravi Kumar	Madhira Town	600.00
106	I Syny Jyosthna	Madhira Town	600.00
107	K Gopi Sudha	Madhira Town	600.00

SOME IMPORTANT E-CIRCULARS ISSUED

GARIMA POLICY: SEXUAL HARASSMENT OF WOMEN AT WORKPLACE (PREVENTION, PROHIBITION & REDRESSAL) ACT, 2013 (501/2023 - 24)
CDO/E&BC/GARIMA/3/2023 - 24 DATED 7/9/2023

GARIMA POLICY: SEXUAL HARASSMENT OF WOMEN AT WORKPLACE (PREVENTION, PROHIBITION & REDRESSAL) ACT, 2013 (497/2023 - 24)
CDO/E&BC/GARIMA/2/2023 - 24 DATED 6/9/2023

SOP FOR INITIATION OF STAFF ACCOUNTABILITY/DISCIPLINARY PROCEEDINGS IN CASES OF RFIA FALSE COMPLAINTS (110/2023 - 24)
CDO/E&BC/SA/1/2023 - 24 DATED 4/5/2023

GARIMA POLICY : SEXUAL HARASSMENT OF WOMEN AT WORKPLACE (PREVENTION, PROHIBITION & REDRESSAL) (789/2022 - 23)
CDO/E&BC/GARIMA/3/2022 - 23 DATED 7/10/2022

STAFF ACCOUNTABILITY POLICY: REVIEW (86/2022 - 23)
CDO/E&BC/SA/2/2022 - 23 DATED 21/04/2022

ANTI-BRIBERY & ANTI-CORRUPTION POLICY (84/2022 - 23)
CDO/E&BC/AB/1/2022 - 23 DATED 21/04/2022

STAFF ACCOUNTABILITY POLICY (437/2021 - 22)
CDO/E&BC/SA/2/2021 - 22 DATED 30/07/2021

CONFLICT OF INTEREST POLICY (397/2021 - 22)
CDO/E&BC/COI/1/2021 - 22 DATED 20/07/2021

GARIMA POLICY: SEXUAL HARASSMENT OF WOMEN AT WORKPLACE (PREVENTION, PROHIBITION & REDRESSAL) (1436/2020 - 21)
CDO/E&BC/GARIMA/3/2020 - 21 DATED 9/3/2021

"GARIMA": POLICY ON SEXUAL HARASSMENT OF WOMEN AT WORKPLACE (PREVENTION, PROHIBITION & REDRESSAL) RECONSTITUTION OF THE INTERNAL APPELLATE COMMITTEE IN THE BANK (1103/2020 - 21)
CDO/E&BC/GARIMA/2/2020 - 21 DATED 10/12/2020

AML-CFT MEASURES: DO'S AND DON'TS FOR OPERATING UNITS / FUNCTIONARIES (779/2023 - 24)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/4/2023 - 24 DATED 18/11/2023

AML/CFT: DUE DILIGENCE AT BRANCHES OFFLINE RED FLAG INDICATORS (RFIS) ON PREPAID PAYMENT INSTRUMENTS (739/2023-24)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/3/2023 - 24 DATED 7/11/2023

OBSERVANCE OF AML/CFT DAY ON 2ND NOVEMBER 2023 (698/2023-24)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/2/2023 - 24 DATED 25/10/2023

STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) FOR DEALING WITH CUSTOMER COMPLAINTS RELATING TO "FICTITIOUS OFFER OF FUND (FOF)" (466/2023 - 24)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/1/2023 - 24 DATED 31/08/2023

AML-CFT MEASURES DO'S AND DON'TS FOR OPERATING UNITS / FUNCTIONARIES (1472/2022 - 23)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/7/2022 - 23 DATED 27/03/2023

ANTI-MONEY LAUNDERING (AML) / COMBATING FINANCING OF TERRORISM (CFT) GUIDELINES FOR OPERATING UNITS: DECEMBER 2022 (1414/2022 - 23)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/6/2022 - 23 DATED 13/03/2023

OBSERVANCE OF AML/CFT DAY ON 2ND NOVEMBER 2022 (867/2022 - 23)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/5/2022 - 23 DATED 26/10/2022

DO'S AND DON'TS FOR OPERATING UNITS / FUNCTIONARIES (813/2022-23)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/4/2022 - 23 DATED 14/10/2022

STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) FOR DEALING WITH CUSTOMER COMPLAINTS RELATING TO "FICTITIOUS OFFER OF FUND (FOF)" (784/2022 - 23)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/3/2022 - 23 DATED 6/10/2022

STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) AML/CFT GUIDELINES FOR BRANCHES: NAME SCREENING PROCESS (783/2022 - 23)
AML-CFT/AML-CFT-MEASURES/2/2022 - 23 DATED 6/10/2022

STANDARD OPERATING PROCEDURE – DEALING WITH CASES OF MISBEHAVIOUR WITH CUSTOMERS BY BANK EMPLOYEE (883/2023 - 24)
R&DB/CM&CS - CS/3/2023 - 24 DATED 20/12/2023

STANDARD OPERATING PROCEDURE – COMMITTEES ON CUSTOMER SERVICE AT ALL LEVELS (573/2023 - 24)
R&DB/CM&CS - CS/2/2023 - 24 DATED 30/09/2023

DECISIONS OF CONSUMER COMMISSION OR RBI OMBUDSMAN AGAINST THE BANK- REPORTING MECHANISM- FLASH REPORT (447/2023 - 24)
R&DB/CM&CS - CS/1/2023 - 24 DATED 22/08/2023

NON – ACCESSING OF EMAIL COMMUNICATION - INSTRUCTIONS (1294/2022 - 23)
R&DB/CM&CS - CS/9/2022 - 23 DATED 10/2/2023

STANDARD OPERATING PROCEDURE - CONSUMER COMMISSION CASES (1273/2022 - 23)
R&DB/CM&CS - CS/8/2022 - 23 DATED 7/2/2023

CUSTOMER RIGHTS, GRIEVANCE REDRESSAL AND COMPENSATION POLICY 2022 (VERSION 3) (1090/2022 - 23)
R&DB/CM&CS - CS/7/2022 - 23 DATED 27/12/2022

COMPLAINTS RECEIVED AT BRANCHES / CELLS / OFFICES (1019/2022-23)
R&DB/CM&CS - CS/6/2022 - 23 DATED 8/12/2022

STATE BANK MULTI OPTION PAYMENT SYSTEM (SB MOPS) RENAMING AS SBIEPAY LITE. (454/2022 - 23)
CDTO/PA/1/2022 - 23 DATED 20/07/2022

ONLINE PAYMENT OF BANK'S UTILITY BILLS THROUGH COU MODULE OF SBI UNIPAY - BHARAT BILL PAYMENT SYSTEM (BBPS) (1218/2021 - 22)
CDTO/PA/8/2021 - 22 DATED 18/02/2022

STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) ON DETECTING AND REPORTING FRAUDS (1038/2021 - 22)
RISK/FMD-FRAUD/3/2021 - 22 DATED 11/1/2022

POLICY ON FRAUD RISK MANAGEMENT (275/2021 - 22)
RISK/FMD-FRAUD/2/2021 - 22 DATED 19/06/2021

REVIEW OF WHISTLE BLOWER POLICY' (274/2021 - 22)
RISK/FMD-FRAUD/1/2021 - 22 DATED 19/06/2021

STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) : USER ID & PASSWORD MANAGEMENT FOR CFR PORTAL (1448/2020 - 21)
RISK/FMD-FRAUD/3/2020 - 21 DATED 12/3/2021

'WHISTLE BLOWER POLICY' AMENDMENT TO SYNCHRONISE WITH REGULATORY PRESCRIPTION (599/2020 - 21)
RISK/FMD-FRAUD/2/2020 - 21 DATED 29/08/2020

FRAUD RISK MANAGEMENT DECLARATION OF SUSPECTED FRAUD AS "NO FRAUD" (569/2020 - 21)

RISK/FMD-FRAUD/1/2020 - 21 DATED 21/08/2020

POLICY ON FRAUD RISK MANAGEMENT (1793/2019 - 20)

RISK/FMD-FRAUD/4/2019 - 20 DATED 31/03/2020

CYBER SECURITY INCIDENT HANDLING SOP V 4.0 (1412/2022 - 23)

GITC-ISD/ISD-ISP/1/2022 - 23 DATED 13/03/2023

INFORMATION SECURITY PROCEDURE AND GUIDELINES: RELEASE OF VERSION 8.1 (1351/2021 - 22)

GITC-ISD/ISD-ISP/1/2021 - 22 DATED 30/03/2022

FRISKING OF PERSONNEL IN CURRENCY CHEST BRANCHES (54/2023-24)

CDO/FRISKING/1/2023 - 24 DATED 20/04/2023

SECURITY ARRANGEMENTS AT BRANCHES AND OFFICES : STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) FOR ONLINE SECURITY AUDIT (OLSA) AND COMPLIANCE PROCESS AT BRANCHES AND OFFICES IN STATE BANK OF INDIA (890/2020 - 21)

CDO/SECURITY-SEC PRE/1/2020 - 21 DATED 27/10/2020

FINAL ROLL OUT OF IMPROVED VERSION OF ONLINE RISK ASSESSMENT MATRIX (RAM) FOR CASH BALANCE BRANCHES (1441/2019 - 20)

CDO/SECURITY-SEC PRE/2/2019 - 20 DATED 6/1/2020

ROLL OUT OF IMPROVED VERSION OF ONLINE RISK ASSESSMENT MATRIX (RAM) FOR PILOT TESTING OF CASH BALANCE BRANCHES (1081/2019 - 20)

CDO/SECURITY-SEC PRE/1/2019 - 20 DATED 1/11/2019

SECURITY AWARENESS PROGRAM FOR STAFF: SECURITY & FIRE SAFETY WEEK: 14TH APRIL TO 24TH APRIL 2019 (1761/2018 - 19)

CDO/SECURITY-SEC PRE/5/2018 - 19 DATED 27/03/2019

SERVICE LEVEL AGREEMENT (SLA) FOR AMC OF CCTV SYSTEM (1704/2018 - 19)

CDO/SECURITY-SEC PRE/4/2018 - 19 DATED 18/03/2019

REWARD AND RECOGNITION PROGRAM FOR THE SECURITY STAFF (1583/2018 - 19)

CDO/SECURITY-R&R/3/2018 - 19 DATED 25/02/2019

DECLARATION OF BANKING INDUSTRY AS A PUBLIC UTILITY SERVICE WEF 15.12.2023 (899/2023 - 24)

CDO/P&HRD-IR/42/2023 - 24 DATED 27/12/2023

REGISTERING / LINKING OF STAFF MOBILE NUMBER IN MORE THAN ONE CIF (868/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/41/2023 - 24 DATED 15/12/2023

HOUSING LOANS TO STAFF CREDIT INFORMATION COMPANY (CIC) CHECK CLARIFICATION ON DEVIATION STRUCTURE FOR DEFAULT (845/2023 - 24)

CDO/P&HRD-IR/40/2023 - 24 DATED 8/12/2023

E- MASTER CIRCULAR ON CAREER DEVELOPMENT SYSTEM (CDS) (777/2023 - 24)

CDO/P&HRD-CDS/39/2023 - 24 DATED 17/11/2023

100% DEARNESS RELIEF (DR) NEUTRALISATION FOR PRE-01.11.2002 RETIREES / FAMILY PENSIONERS W.E.F. 01.10.2023 (763/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PPFG/38/2023 - 24 DATED 13/11/2023

THE PAYMENT OF BONUS (AMENDMENT) ACT, 2015 PAYMENT OF BONUS FOR THE ACCOUNTING YEAR 01.04.2022 TO 31.03.2023 (754/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/37/2023 - 24 DATED 9/11/2023

STAFF: MISCELLANEOUS REVIEW / REVISION OF 'VACATION POLICY' FOR FY 2023-24 (726/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/33/2023 - 24 DATED 2/11/2023

IBA SPONSORED GROUP MEDICLAIM POLICY FOR RETIREES OF E-ABS RENEWAL OF POLICY WITH EFFECT FROM 1ST NOV 2023 (688/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PPFG/32/2023 - 24 DATED 20/10/2023

STAFF: AWARD OUT OF CADRE PROMOTION-TRAINEE OFFICER (T.O.) CHANNEL MODIFICATION IN DESCRIPTIVE EXAMINATION PROCESS (658/2023 - 24)

CDO/P&HRD-CM/30/2023 - 24 DATED 13/10/2023

INCOME TAX ADVISORY EXCESSIVE REFUNDS CLAIMED BY TAXPAYERS IN THE FORM OF WRONGFUL EXEMPTIONS/DEDUCTIONS IN INCOME TAX RETURNS FILED FOR THE AYS 2021-22 TO 2023-24 (623/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/28/2023 - 24 DATED 9/10/2023

STRENGTHENING DISCIPLINE MANAGEMENT ECO-SYSTEM CENTRALISATION OF APPEALS AND REVIEW MECHANISM RE-CONSTITUTION OF APPELLATE AND REVIEW COMMITTEES (493/2023-24)

CDO/P&HRD-PM/26/2023 - 24 DATED 5/9/2023

TDS ON SALARY OF EMPLOYEES DISCONTINUATION OF USAGE OF MISCELLANEOUS TAN FOR TDS (388/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/23/2023 - 24 DATED 1/8/2023

STAFF: MISCELLANEOUS SCHEME FOR GRANT OF SILVER JUBILEE AWARD TO THE EMPLOYEES REVISION OF CEILING (357/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/22/2023 - 24 DATED 24/07/2023

STAFF: MISCELLANEOUS SCHEME FOR PRESENTATION OF MEMENTO ON RETIREMENT REVISION OF CEILING (356/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/21/2023 - 24 DATED 24/07/2023

PRE 1986 RETIREES / SURVIVING SPOUSES OF PRE 1986 RETIREES PAYMENT OF ADDITIONAL EX-GRATIA (341/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/20/2023 - 24 DATED 20/07/2023

STAFF AWARD DISCOMFORT ALLOWANCE ROLLOUT OF FUNCTIONALITY IN HRMS (291/2023 - 24)

CDO/P&HRD-IR/19/2023 - 24 DATED 4/7/2023

STAFF: MISCELLANEOUS PERFORMANCE LINKED INCENTIVE (PLI) BASED ON CDS GRADING FOR FINANCIAL YEAR 2022-23 (283/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/18/2023 - 24 DATED 1/7/2023

"SBI SALUTE" PAYMENT OF EX-GRATIA TO 75 YEARS & ABOVE STAFF PENSIONERS AND FAMILY PENSIONERS AS A PART OF "AZADI KA AMRIT MAHOTSAV" AND CELEBRATION OF 75 YEARS OF INDIAN INDEPENDENCE (282/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/17/2023 - 24 DATED 30/06/2023

SPECIALIST CADRE PROMOTION YEAR 2023-24 PROMOTION TO MMGS-II / MMGS-III FINAL RESULTS & PROVISION FOR APPEAL (264/2023 - 24)

CDO/P&HRD-CM/16/2023 - 24 DATED 21/06/2023

STAFF: SENSITIVE POSITIONS / POSTS W.E.F. FY 2023-24 (261/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/15/2023 - 24 DATED 21/06/2023

DECLARATION OF BANKING INDUSTRY AS A PUBLIC UTILITY SERVICE (258/2023 - 24)

CDO/P&HRD-IR/14/2023 - 24 DATED 21/06/2023

STAFF: AWARD ELIGIBILITY UNDER LFC ENCASHMENT FOR DEPENDENT SENIOR CITIZEN FAMILY MEMBER (186/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/13/2023 - 24 DATED 29/05/2023

SUMMARY OF E-CIRCULARS ISSUED- FY 2022-23 HUMAN RESOURCES DEPARTMENT (164/2023 - 24)

CDO/P&HRD-CM/12/2023 - 24 DATED 23/05/2023

STAFF: MISCELLANEOUS INDIVIDUAL HOUSING LOAN SCHEME (IHLS) FOR STAFF REVIEW AND MODIFICATIONS CLARIFICATION: IHL SANCTIONING POWERS (122/2023 - 24)

CDO/P&HRD-IR/10/2023 - 24 DATED 8/5/2023

SPECIALIST CADRE PROMOTION YEAR 2023-24 PROMOTION TO SMGS-IV / SMGS-V FINAL RESULTS & PROVISION FOR APPEAL (85/2023 - 24)

CDO/P&HRD-CM/8/2023 - 24 DATED 29/04/2023

REVIEW OF UNIFORM & LIVERIES OF WATCH & WARD STAFF (BANK GUARDS) & BANK'S ARMOURERS (81/2023 - 24)

CDO/P&HRD-IR/7/2023 - 24 DATED 29/04/2023

PROMOTION YEAR 2023-24 - PROMOTION TO SMGS-IV (GENERAL CADRE) APPEAL SUBMISSION (75/2023 - 24)

CDO/P&HRD-CM/6/2023 - 24 DATED 27/04/2023

PROMOTION YEAR 2023-24 - PROMOTION TO SMGS-V (GENERAL CADRE) APPEAL SUBMISSION (73/2023 - 24)

CDO/P&HRD-CM/5/2023 - 24 DATED 26/04/2023

STAFF: OFFICERS REVIEW OF "EXTENSION IN SERVICE" REVISION OF EVALUATION METRICS (69/2023 - 24)

CDO/P&HRD-PM/4/2023 - 24 DATED 21/04/2023

SBI APPLAUSE: A STAFF ENGAGEMENT INITIATIVE FOR OFFICERS IN THE GRADE OF SMGS-V TO TEGSS-II (68/2023 - 24)

CDO/P&HRD-CM/3/2023 - 24 DATED 21/04/2023

STAFF: MISCELLANEOUS INDIVIDUAL HOUSING LOAN SCHEME (IHLS) FOR STAFF REVIEW AND MODIFICATIONS IN SCHEME-2023 (67/2023 - 24)

CDO/P&HRD-IR/2/2023 - 24 DATED 21/04/2023

ROLL OUT OF ONLINE BOOKING FACILITY OF HOLIDAY HOME (1489/2022-23)

CDO/P&HRD-IR/77/2022 - 23 DATED 31/03/2023

STAFF: OFFICER REVISION OF SCHEME FOR PROVIDING RESIDENTIAL FURNITURE AND FIXTURES TO EXECUTIVES / OFFICERS CLARIFICATION (1347/2022 - 23)

CDO/P&HRD-PM/75/2022 - 23 DATED 24/02/2023

STAFF: MISCELLANEOUS COMPUTER LOAN SCHEME (CLS) REVISION IN LOAN LIMITS (1331/2022 - 23)

CDO/P&HRD-IR/74/2022 - 23 DATED 21/02/2023

CAREER DEVELOPMENT SYSTEM- CHANGES (1323/2022 - 23)

CDO/P&HRD-CDS/73/2022 - 23 DATED 16/02/2023

TDS ON SALARIES OF EMPLOYEES FINANCIAL YEAR 2022-23 (ASSESSMENT YEAR 2023-24) (1242/2022 - 23)

CDO/P&HRD-PM/70/2022 - 23 DATED 1/2/2023

FOCAL POINT MEETINGS



Mahabubnagar



Jogulamba



Himayathnagar



Madhapur

Members may send their suggestions / contributions to the Editor, Vigilant either by post to Union Office or through e-mail ID : sbisuhc.vigilant@gmail.com

Editor, Printed & Published by : R. SRIRAM, General Secretary, SBISUHC, C/o. SBI Buildings, Bank Street, Hyderabad-500 095.
Printed at : Mallikarjuna Press, Hyderabad - 500 029.