



*Rights without duties
make anarchy
Duties without rights
make slavery*

- Francis Bacon

June-July 2024

జూన్-జూలై 2024

విజయం

A Monthly Journal of SBISUHC

Eternal Vigilance is the price of liberty - Jawaharlal Nehru

GOLDEN JUBILEE CELEBRATION OF LHO HYD UNIT

State bank of india staff union , Local Head office Unit , Celebrated Golden jubilee celebration on 30 May 2024 at LHO building premises, Kothi, hyderabad.

The combined Unit of LHO, Main branch and other offices present in the compound of LHO buildings kothi, was inaugurated in the year 1969. Eminent trade union leader of the Banking industry late Com. P. Lakshmi narasiah is the first local secretary from the year 1969 to 1974.

In the year 1974, a separate local Unit of SBISUHC for LHO was formed and Com. S. K Mohiuddin, lead the team as local secretary from 1974 . On the occasion of golden jubilee celebrations, past local secretaries of the prestigious LHO unit were invited and felicitated.

COM Sridhar presided over the function and Com R. SRIRAM, GENERAL SECRETARY SBISUHC, AND SR. VICE PRESIDENT AISBISF, has graced the occasion and addressed the gathering. COM. R. Sriram explained about the role of trade union in banks which strives hard not only for the welfare of the members but also for the growth and prosperity of the bank too.

Members in large numbers have attended the function and made it a grand gala success.

Hearty Congratulations to Com . C. SHIVA PRASAD, local secretary, LHO Unit committee and the entire membership of the LHO Hyderabad Unit for conducting the function in befitting manner.

UNION DAY 2024 AND UNION SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES

సమస్యను చూస్తూ అచేతనంగా ఉండిపోవడం బానిసత్వం...

సమస్యను నిలువరించడానికి ఎదిరించి ప్రశ్నించడం ఉద్యమ ఆరంభం...

సమస్యకు గుండెలనెదురొడ్డి పోరాడడం ఉద్యమం

సమస్యను సంఘటితంగా సంఘటిత శక్తితో ఎదిరించి పోరాడి పరిష్కరించడం యూనియనిజం.....

ఎన్నో ఉద్యమాలనుంచి ఉద్భవించిందే మన యూనియన్

సాంకేతిక మార్పులు మానవ జీవితాల్లోనే కాదు కార్మికుల సమస్యలను కూడా జరిలతరం చేసాయి....

స్వార్థ రాజకీయాలు కార్మికలోకాన్ని కూడా వంచించడానికి వెనుకాడలేదనే సత్యాన్ని గ్రహించి....

రాజకీయ ప్రమేయాలు లేకుండా, బాధ్యతల-హక్కుల సమతౌల్యంతో, సమకాలీన సమస్యలను పరిష్కరించగలిగే విధినిర్వహణలో ఉన్న ఉద్యోగులు మాత్రమే నాయకత్వం వహించేలా అవతరించింది మన **STATE BANK OF INDIA STAFF UNION HYDERABAD CIRCLE.....**

మన యూనియన్ ఘన చరిత్రలో దిగజ నేతలందరో ఉన్నారు.... నేటి మన కార్మిక సంక్షేమ శిల్పానికి, కార్మిక సంక్షేమ సాధానికి వారందరూ మహా శిల్పలే స్ఫూర్తిప్రదాతలే అందరికీ శిరస్సువంచి సమస్యరిస్తున్నాం.

యూనియన్ నివాదాన్ని వినగానే అప్రయత్నంగా మదిలోకదలాడే ధరహాసపూరితమైన వదనం మన ప్రియతమ నేత కామ్రేడ్ వై తకనాథ్ గారిదే. బ్యాంకింగ్ రంగ కార్మికోద్యమ రథ సారథిగా, అవిశ్రాంత యోధుడిగా, నిష్కళంక ధీరుడిగా, లక్షలాదిమంది ఉద్యోగులకు నాయకత్వం వహించిన దివంగత మహా నేత కామ్రేడ్ వై తారక్ నాథ్ జూన్ 20, 2004 న అసువులు బాసారు. వారి స్మృత్యంజలి సమర్పణగా ఒక చరిత్రని వైభవంగా నేడు, రేపు, ఎల్లప్పుడూ కళ్ళముందు కదలాడాలని యూనియన్ దినోత్సవాన్ని ప్రతి సంవత్సరం జూన్ 20వ తేదీన జరుపుకొంటున్నాం. సమాజానికి మనం ఎంతో రుణపడి ఉన్నాం, ఆ సమాజానికి ఎంతోకొంత సేవ చేద్దాం అనే కామ్రేడ్ తారక్ నాథ్ గారి మాటలు ప్రేరణ కలిగించడమే కాదు, తారక మంత్రంలా పని చేశాయి అందుకే ప్రతి యూనియన్ డేకి మన సభ్యులందరూ రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా అన్నార్థులకు, రోగులకు, వృద్ధులకు ఇంకా ఎంతోమంది సాయానికి అర్హులైన వాళ్ళకి యూనియన్ సామాజిక సేవ కార్యక్రమంలో భాగంగా అర్హులైన వారికి అవసరైన సరుకులు, మెడికల్ కిట్స్, తదితరాలను మన సభ్యులు స్వచ్ఛందంగా సమకూర్చి మూర్తిభవించిన మానవతా దృష్టితో సామాజికసేవా కార్యక్రమాలను చేయడం జరుగుతోంది. యూనియన్ పట్ల ప్రేమతో, సమాజం పట్ల బాధ్యతతో నిబద్ధతతో ప్రతీయేడు యూనియన్ డే సందర్భంగా సేవా మరియు వితరణ కార్యక్రమాలు

జరుపుతున్న సభ్యులకు ధ్యన్యవాదాలు మరియు శుభాభినందనలు.

సమిష్టిగా ఆలోచిద్దాం సమైక్యంగా ముందుకెళదాం

**“NONE OF US, IS AS STRONG AS ALL OF US”
“TOGETHER WE CAN”**

**STATE BANK OF INDIA STAFF UNION
HYDERABAD CIRCLE -- ZINDABAD**

--- ZINDABAD ZINDABAD

**STATE BANK OF INDIA STAFF UNION
HYDERABAD CIRCLE -- ZINDABAD**

--- ZINDABAD ZINDABAD

Floral tributes were presented to our beloved legendary leader (late) Com Y Tharak Nath at all the Units of our SBISUHC including all singleman branches. Various USR activities were undertaken by all the Regions/Modules and even some Units even in the remote areas all across the state of Telangana on the eve of our Union Day by the members of our Mighty Organisation SBISUHC and displayed high sense of belongingness and social responsibility towards the poor, orphans, destitutes and needy sections of the society. The commitment, belongingness, thoughtful selfless service to the society and contributions are exceptional, commendable and inspirational. Kudos to you Comrades..... the volume of such USR activity till date by our Union & membership has surpassed Rs 1 Crore till date. Together, we all, have always been at the forefront of such social service and always fill the confidence that we would always be at the forefront of on all such occasions.

Some of the activities undertaken by our module offices are :

CYB:

HYD:

NAL:

NIZ:

NAL:

WAR:

(photos)

Members Page

ఉన్నది ఒకటే ... జిందగీ

ఈ మధ్య తరచుగా వార్తల్లో, బ్యాంకుల్లో జరుగుతున్న అక్రమాలు, అవకతవకల గురించి ఎక్కువగా వింటున్నాము. అసలు దానికిగల కారణాలు ఏమిటి ? బ్యాంకు ఉద్యోగులు తెలిసే ఇదంతా చేస్తున్నారా. వాటి తర్వాత జరిగే పర్యవసానాలని ఊహించే అన్నిటికీ సిద్ధమయ్యే ఈ కార్యక్రమాలకు ఒడిగడుతున్నారా అన్నది చర్చనీయాంశం అయ్యింది. తన ప్రమేయంతోనే, కావాలనే ఉద్దేశపూర్వకంగా చేసే తప్పులను బ్యాంకుతోపాటు మన యూనియన్ కూడా ఎటువంటి పరిస్థితులలో కూడా సమర్థించదు. అలానే, ఉద్యోగి ప్రమేయం లేకుండా, ఒకరు చేసిన తప్పును వేరొకరిపై రుద్దుతూ, అమాయకులను బలిచేయాలనుకునేటప్పుడు మాత్రం యూనియన్ న్యాయంవైపు నిలబడి వారికి అండగా ఉంటుంది.

అసలు ఇటువంటి అక్రమాలకు పాల్పడటానికి ఉద్యోగులని ప్రేరేపిస్తున్న అంశాలు ఏమిటో చూద్దాం. లెక్కకు మించిన ఖర్చులు, తలకు మించిన అప్పులు, జల్నాలు, దుర్వ్యసనాలకు బానిస అవ్వడం, వేరొకరితో పోల్చుకుంటూ వారిలాగా తమ జీవన విధానం ఉండాలని భావించడం వంటి అంశాలు ఎక్కువ ప్రభావితం చేస్తున్నాయి. ఎవ్వరికీ తెలియదులే అనే అనాలోచిత ఆలోచనలతో తప్పుబడుగులు వేస్తున్నారు. ఒకటిమాత్రం గుర్తుపెట్టుకోవాల్సిన అంశం ఏమిటంటే ... బ్యాంకులో మీరు చేసే ప్రతి లావాదేవి మీకు తెలియకుండానే పర్యవేక్షించబడుతుంది. ఎప్పటికైనా దాని పర్యవసానాన్ని అనుభవించక తప్పదు. మనం దాచాలన్నా దాగని ఈ వ్యవహారాలను చేయకుండా ఉండటమే మంచిది కదా. కానీ, ఒకసారి ఇటువంటి అడ్డదారులు తొక్కాక వాటి పర్యవసానాలు ఎలా ఉంటాయో ఊహించుకుంటే, ఒకసారి వారి కుటుంబసభ్యులను జైల్లోకి తెచ్చుకుని, ఒకవేళ తన తప్పు తెలిశాక, వారి జీవితం ఎలా ఉంటుందో ఆలోచించుకుంటే, క్షణికావేశంలో చేసేటటువంటి ఈ తప్పులను నివారించవచ్చేమో ఒకసారి ఆలోచిస్తే మంచిది.

సమాజంలో చిన్నచూపు, బంధువులు, స్నేహితుల వద్ద తలెత్తుకుని తిరగలేని పరిస్థితి. అలానే జీవితమంతా ఒక మానసిక వ్యథతో బాధపడటం తప్ప ఏమి మిగులదు అనే విషయం గుర్తుంచుకోవాలి. చివరికి చట్టపరమైన చర్యలకు కూడా బాధ్యుడు అవ్వాలి వస్తుంది.

Life is Beautiful ... Make it Colorful అని అంటుంటారు. కానీ, తమ జీవితాన్ని కలర్ ఫుల్ గా చేసుకునే క్రమంలో ఇలా అడ్డదారులు

తొక్కుతూ, తమ రంగుల కలల జీవితాన్ని అంధకారంలోకి నెట్టేసుకుంటున్నారు. ఇది చాలా బాధాకరమైన విషయం. కాలరేగేసుకుని “నేను బ్యాంకు ఉద్యోగిని” అని గర్వంగా చెప్పుకునే స్థాయినుంచి, కాలర్ పట్టుకుని లాక్కెళ్ళే స్థితికి మన జీవితాన్ని తీసుకెళ్ళొద్దని కోరుకుంటున్నాను.

ఎన్నో లక్షలమంది ఈ బ్యాంక్ ఉద్యోగం కోసం పరీక్షరాస్తే, వారినందరిని దాటుకుని, వెనక్కునెట్టి మనం ఈ ఉద్యోగం సంపాదించుకున్నాం. దానిని ఎంతో నిబద్ధతతో, శ్రద్ధతో, ప్రేమతో నిర్వహించాల్సింది పోయి లేనిపోని ఆకర్షణలకి, ఆశలకి లొంగి జీవితాన్ని ఆగం చేసుకోవద్దని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాను. ఉన్నది ఒకటే జిందగీ. ఆ జిందగీని ఎంతో ఆనందంగా గడపాలి. ఈ జిందగీలో ఇటువంటి చెడు ఆలోచనలకు తావులేకుండా, మన వృత్తిలోకి వాటిని తీసుకురాకుండా ఎంతో బాధ్యతతో నిర్వహిస్తారని ఆశిస్తూ ... లేనిపోని భేషజాలకు, అడంబరాలకు పోయి జీవితాన్ని దుర్లభం చేసుకోకుండా ... ఆనందకరమైన జీవితాన్ని గడపాలని కోరుకుంటూ... **Life is Beautiful ... Make it Colorful.**

Article by : **Com. M. L. N Rao**
Senior Associate
BS Road Branch, Choutuppal Unit

BRIDGE OR WALL- BUILD TO ADAPT



Look at the picture. It's a 484-metre-long Bridge on the river Choluteca located in Honduras of Central America. This region is notorious for storms and hurricanes. In 1996, the government decided to construct a bridge with brilliant architecture to withstand storms and hurricanes. A Japanese firm was contracted and they built a solid bridge, designed to withstand the powerful forces of nature. The new Choluteca Bridge a brilliant design of engineering was thrown open to the public in 1998. Very soon this bridge became a symbol of pride for the nation and its city and was expected to survive through hurricanes of any gravity.

Two years later, Atlantic's second-deadliest hurricane struck Central America. Hurricane **MITCH** caused over 7000 fatalities in Honduras alone. All the bridges in Honduras were destroyed. All, except one. Sure enough, the new Choluteca Bridge remained unaffected and maintained its pride.

Had this been a last man standing wrestling match, the bridge would have parted all night. But there was a problem. While the bridge was intact, both the linking roads were swept away, leaving no sign that there was once a road. And that's not all. The flooding forced the river Choluteca to change course. It created a new channel, not under, but beside the bridge. While the bridge was strong enough to survive the hurricane, it became a bridge over nothing and a bridge to nowhere.

Two occurrences have caused this. Firstly, the hurricane swept away the roads leading to and leaving the bridge. Secondly, the heavy rains created a new channel to the river beside the bridge.

We focus on the bridge but ignore the possibility that the river underneath could change its course, quite away from the bridge. **Bridge remained**

rock solid unfortunately the linking road washed away which essentially implies that the subject and object both are equally relevant and should be taken care of.

It happened 25 years ago. But the lesson from the Choluteca Bridge is more relevant to us today than ever before. The style of banking is changing in ways we may have never imagined. And the Choluteca Bridge is a great metaphor for what can happen to us, our career and our lives - as the world around us gets transformed.

Adapt to change. Or else...

As you look at the working style of the Bank, opening of branches in every nook and corner of the country could be a past. Physical offices may soon be a history, digitalization is the reality.

We always get focused on creating the best solution to a given problem but we forget that the problem itself might vanish. Everyone focuses on building the strongest product without thinking of the possibility that the need itself might be nonexistent before we arrive at the solution.

Nothing is constant except change. As a progressive trade union, we also dynamically change to bridge leadership and membership. Recent instances have proved this. We adapted virtual meetings and started communicating through e-mails instead of sending letters physically since **covid pandemic**. The modern day communication is so fast that by the time it reaches through official channel to the desired destination it may become old unless we increase efficiency by alternate means. Today's news paper is tomorrow's waste paper, we know.

Another marvel of the Choluteca story is that the leader is a bridge between organization and members, allowing water flow underneath the bridge which essentially means that leadership accommodates democratic views of the membership.

The picture of Choluteca Bridge may add beauty to the walls of your office. To remind you to build an organization that can adapt to change. Else, you could be left with a superb bridge. Over nothing. To nowhere.

"Build to Adapt" could be more apt than "Built to Last".

Articles by : **Com. Kunde Rajeshwar Rao**,
Vice President, SBISUHC
Nizamabad Module

"THE POWER OF POSITIVE THINKING"

Personality development is a lifelong journey of self-discovery and growth, and one key aspect that significantly influences this process is the power of positive thinking. Cultivating a positive mindset not only enhances individual well-being but also plays a pivotal role in shaping one's personality.

Positive thinking involves focusing on constructive thoughts, optimistic outlooks, and solutions rather than dwelling on problems. When individuals embrace positivity, they tend to approach challenges with resilience and a can-do attitude. This mindset not only influences their perception of the world but also impacts their interactions with others.

In the realm of personality development, positive thinking contributes to increased self-confidence and a more assertive communication style. It enables individuals to handle criticism constructively, learn from failures, and adapt to changing circumstances. Moreover, a positive mindset fosters a growth-oriented mentality, encouraging continuous learning and personal development.

Practical steps for incorporating positive thinking into daily life include practicing gratitude, visualizing success, and surrounding oneself with uplifting influences. Embracing a positive perspective not only influences one's emotional well-being but also contributes to the development of a charismatic and resilient personality.

In conclusion, the role of positive thinking in personality development is undeniable. By adopting a positive mindset, individuals can transform challenges into opportunities, foster personal growth, and radiate a positive aura that not only benefits them but also influences those around them.

Articles by : **Dr. SwapnaPuram**

Ph.D

Mobile : 81257 27846

BANKING SCENARIO

PSBS OUTSHINE PVT, FOREIGN PEERS IN TECHNICAL EFFICIENCY

SBI report says takeover of weaker banks affected productivity of acquiring ones

Public sector banks (PSBs) performed better than private and foreign peers during the FY06-FY23 period in terms of efficiency, according to a report by State Bank of India (SBI)

According to the report, the average technical efficiency of the banking industry (overall) during the period stood at 81.21 per cent. This means, the lenders could have reduced their inputs by 18.79 per cent for producing the same level of output.

The bank group-wise results for FY06-FY23 indicate that PSBs are the leaders and operate at 82.75 per cent. In comparison, private banks are operating at 79.59 per cent and foreign banks at 78.15 per cent.

During the last 10 years, the Indian banking sector exhibited heightened resilience and survived several challenges in the domestic and global economic arena, the report said.

"The results show that contrary to popular perceptions, the performance of PSBs are much better compared to private and foreign banks, SBI's Group chief economic advisor Soumya Kanti Ghosh said.

The research paper found that efforts by the government and the Reserve Bank of India (RBI) to bring efficiency and productivity to the banking sector have been successful.

However, the takeover of certain weaker banks has impacted the efficiency and productivity of the acquiring banks.

"In the study period, private banks were operating below the 80 per cent level, which is primarily due to DCB Bank and IDFC First Bank," the report said.

The research considers four study periods FY06-FY10, FY11-FY18, FY19-FY23 and the entire FY06-FY23 period.

The report noted that SBI has remained efficient and better than all the bank groups in all the four study periods.

"The PSBs were more efficient than private banks in all the (study) years except FY19 to FY23" said Ghosh.

The report said that this drop in efficiency may have been a result of merger and rationalisation of business, branches, and employees.

The government decided to merge 10 public sector banks into four, which came into effect from April 1, 2020.

Among PSBs, SBI performed relatively better and scored 97.88 per cent during the full sample period of FY06-FY23. It was followed by Union Bank of India at 92.53 per cent. HDFC Bank led private sector banks at 97.96 per cent followed by Axis Bank at 94.43 per cent.

Courtesy : **Business Stangers**
Mumbai, 17 Jun 2024 by Aathira Varier

NO SCOPE FOR ADVENTURISM : DAS

THE LAST MILE of disinflation in India is proving to be particularly "sticky, arduous and very slow", and the Reserve Bank of India (RBI) has to focus on meeting the 4% retail inflation target rather than engaging in any form of "adventurism", governor Shaktikanta Das said on Tuesday.

"At this point of time, we should avoid any form of adventurism, it is better to stay the course and be watchful and play ball by ball," Das said at an ET Now event, adding that any erratic weather related event may lead to a rise in prices of vegetables, thereby leading to spike in food inflation.

The RBI's six-member monetary policy committee (MPC) on June 7 maintained the benchmark policy repo rate at 6.5%. However, unlike earlier times, two members of the MPC-Ashima Goyal and Jayant Varma-voted to change the MPC's stance to "neutral" from "withdrawal of accommodation". Till April, Varma was averaging at about 8%, while core inflation has moderated substantially and reached 3% in May, a historical low. Food inflation is high primarily due to supply side factors, which is affected by the weather conditions. Extreme heat wave last summer affected pulses cultivation and vegetable production.

Simultaneously, International metal prices have started going up of late, and taking into account all these factors into consideration, the RBI has forecasted that in FY25, the average inflation will beat 4.5%.

Das said that he is confident of the gross domestic product growing at 7.2% in the current fiscal on account of strong macro-economic conditions, rural demand picking up, corporates' stable balance sheet and expectation of higher government and private sector spending in the infrastructure sector.

"On the consumption side, the rural demand which was lagging since Covid-19, and perhaps in first half of last year also, is beginning to improve quite visibly

RURAL CONSUMPTION HAS picked up, FMCG sales in rural areas has increased, demand for MGNREGS has gone down, agriculture season looks optimistic because of projection of above normal monsoon in south-east region," he said.

External sector demand is also likely to continue being strong, giving support to domestic exports, particularly in the services sector. Even in the services sector, unlike earlier times when demand was primarily in the IT segment, newer segments like accountancy and legal are now showing higher demand.

India's current account deficit has remained very low at 1.2% in the 9MFY24 period and Das said he would not be surprised if the full year CAD is lower than 1%.

Courtesy : **Financial Express**
Mumbai, 19 Jun 2024, by Piyush Shukla